

# ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ

9 ЖИЛД, 3 СОН

ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ТОМ 9, НОМЕР 3

JOURNAL OF SOCIAL STUDIES

VOLUME 9, ISSUE 3



# ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ

ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ | JOURNAL OF SOCIAL STUDIES

№3 (2026) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9556-2026-3>

**Бош муҳаррир:**  
**Главный редактор:**  
**Chief Editor:**  
**Сеитов Азамат Пулатович**  
доктор социологических наук  
(Doctor of sociology, DSc)

**Бош муҳаррир ўринбосари:**  
**Заместитель главного редактора:**  
**Deputy Chief Editor:**  
**Сабирова Умида Фархадовна**  
доктор социологических наук  
(Doctor of sociology, DSc)

## ТАҲРИРИЙ МАСЛАҲАТ КЕНГАШИ | РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ | EDITORIAL BOARD:

22.00.01-Социология назарияси, методологияси ва тарихи. Социологик тадқиқотлар усуллари.  
Теория, методология и история социологии. Методы социологических исследований.  
Theory, methodology and history of sociology. Methods of sociological research.

**Бекмурадов Мансур Бобомурадович**  
доктор социологических наук, профессор (Узбекистан)  
**Каланов Комил Куллахматович**  
кандидат социологических наук, профессор (Узбекистан)  
**Убайдуллаева Раиса Турсуновна**  
доктор социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Негматова Шахзода Шухратовна**  
доктор философских наук, профессор (Узбекистан)  
**Шайылдаева Асель Кокоевна**  
кандидат социологических наук (Кыргызстан)

**Исмаилов Алишер Агзамович**  
доктор экономических наук, (Узбекистан)  
**Щепилова Галина Германовна**  
доктор философских наук, профессор (Россия)  
**Рожанский Михаил Яковлевич**  
кандидат философских наук (Россия)  
**Маматов Нормурат**  
доктор философских наук, профессор (Узбекистан)  
**Бурнашев Рустам Ренатович**  
кандидат философских наук, профессор (Казахстан)

22.00.02-Ижтимоий тузилиш, ижтимоий институтлар ва турмуш тарзи  
Социальные структуры, социальные институты и образ жизни  
Social structures, social institutions and way of life

**Умаров Абсалом Адилевич**  
доктор социологических наук, профессор (Узбекистан)  
**Холбеков Абдугани Жуманазарович**  
доктор социологических наук, профессор (Узбекистан)  
**Шайхисламов Рафаэль Бадретдинович**  
доктор социологических наук, профессор (Россия)  
**Акулич Мария Михайловна**  
доктор социологических наук, профессор (Россия)

**Антонио Алонсо Марсос**  
доктор политических наук, профессор (Испания)  
**Фадеева Любовь Александровна**  
доктор социологических наук, профессор (Россия)  
**Виктор Агаджаньян**  
доктор философии по социологическим наукам,  
профессор (США)  
**Абдулазизов Абдулвохид Хабибуллович**  
кандидат социологических наук, доцент (Узбекистан)

22.00.03-Ижтимоий онг ва ижтимоий жараёнлар социологияси.  
Социология социального сознания и социального процесса.  
Sociology of social consciousness and social process

**Аликариев Нуритдин Сапаркариевич**  
доктор экономических наук, профессор (Узбекистан)  
**Матибаев Тасполат Балтабаевич**  
доктор социологических наук, профессор (Узбекистан)  
**Николов Стефан**  
доктор философии по социологическим наукам, (Болгария)

**Мирзахмедов Абдирашид Мамасидикович**  
доктор философских наук, профессор (Узбекистан)  
**Ли Ци**  
доктор исторических наук, профессор (Китай)  
**Сухомлинова Марина Валерьяновна**  
доктор социологических наук, профессор (Россия)

[www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz) решают задачи, предусмотренные Стратегией Узбекистана 2030, направленные на развитие науки за счет внедрения достижений научных исследований ученых и служащих их признанию в международном научном сообществе. Так, каждой статье, опубликованной в журнале, присваивается номер DOI (Crossref). Журналы включены в международные индексные базы данных. Входит в список журналов ВАК Узбекистана.

# ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ | РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ | EDITORIAL TEAM:

22.00.01-Социология назарияси, методологияси ва тарихи. Социологик тадқиқотлар усуллари.  
Теория, методология и история социологии. Методы социологических исследований.  
Theory, methodology and history of sociology. Methods of sociological research.

**Пармонов Фарход Ярашевич**

доктор социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Жусубалиев Абдикайым Рысбаевич**  
кандидат социологических наук, доцент (Кыргызстан)  
**Алимухамедова Нодира Ядгаровна**  
доктор философии по философским наукам (Узбекистан)

**Камалова Хатира Сабыровна**

кандидат социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Тагиева Гулсум Гафуровна**  
доктор философии по социологическим наукам (Узбекистан)  
**Ахмедова Феруза Медетовна**  
доктор философии по социологическим наукам (PhD)  
(Узбекистан)

22.00.02-Ижтимоий тузилиш, ижтимоий институтлар ва турмуш тарзи  
Социальные структуры, социальные институты и образ жизни  
Social structures, social institutions and way of life

**Аликариёва Аълохон Нуриддиновна**

доктор социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Зайтов Элёр Холмаматович**  
доктор философии по социологическим наукам,  
доцент (Узбекистан)  
**Уразалиева Гулшода Бекпұлатовна**  
кандидат социологических наук, доцент (Узбекистан)

**Мирзахмедов Хуршид Абдирашидович**

доктор философии по социологическим наукам,  
доцент (Узбекистан)  
**Қаюмов Қахрамон Нозимжонович**  
доктор философии по социологическим наукам (Узбекистан)  
**Махкамов Қодиржон Одилжонович**  
доктор философии по социологическим наукам,  
доцент (Узбекистан)

22.00.03-Ижтимоий онг ва ижтимоий жараёнлар социологияси.  
Социология социального сознания и социального процесса.  
Sociology of social consciousness and social process

**Сеитова Зухрагон Пиржановна**

доктор социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Доспанова Дилара Уракбаевна**  
кандидат филологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Рахимбаева Дилбархон Абдулхамитовна**  
кандидат философских наук, доцент (Узбекистан)

**Каримов Бобир Шаропович**

доктор социологических наук, доцент (Узбекистан)  
**Якубов Ильдар Харрасович**  
кандидат политических наук, доцент (Узбекистан)  
**Абдухалилов Абдулло Абдухамитович**  
доктор философии по социологическим наукам,  
доцент (Узбекистан)

Page Maker | Верстка | Саҳифаловчи: Хуршид Мирзахмедов

Контакт редакций журналов. [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)  
ООО Tadqiqot город Ташкент,  
улица Амира Темура пр.1, дом-2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)  
Tadqiqot LLC the city of Tashkent,  
Amir Temur Street pr.1, House 2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Phone: (+998-94) 404-0000

МАҚОЛАДА КЕЛТИРИЛГАН ДАЛИЛЛАРНИНГ ТЎҒРИЛИГИ УЧУН МУАЛЛИФ МАСЪУЛДИР | АВТОР НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬ ФАКТОВ ИЗЛОЖЕННЫХ В СТАТЬЕ

# МУНДАРИЖА | СОДЕРЖАНИЕ | CONTENT

<b>1. Холбеков Абугани</b> ЛИТЕРАТУРНЫЙ МЕТОД КАК СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТ В АНАЛИЗЕ ТОТАЛИТАРИЗМА (НА ПРИМЕРЕ РОМАНА «1984»).....	8
<b>2. Султанова Эътибор</b> МЕХАНИЗМЫ ПОЛИТИКИ ТОЛЕРАНТНОСТИ В НОВОМ УЗБЕКИСТАНЕ.....	15
<b>3. Латипова Нодира</b> МЕСТО И РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ.....	21
<b>4. G'afforova Mavlyuda</b> JAMIYAT HAYOTIDA XOTIN-QIZLARNING SOTSIOMADANIY QIYOFASI.....	29
<b>5. Tagiyeva Gulsum, Tursunboyev Jahongir</b> O'ZBEKISTONDA ISTIQBOLLI YOSH RAHBAR KADRLARNI TAYYORLASH TIZIMINING SOTSIOLOGIK TAHLILI.....	38
<b>6. Xolbekov Abdugani, Axmedov Tuychi</b> IJTIMOIY XAVFLAR SHAROITIDA MAHALLANING ROLI VA ANAMIYATI.....	51
<b>7. Якубов Ильдар</b> КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ РОЛИ ГОСУДАРСТВА: ПОЛИТИКО-СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД.....	57
<b>8. Хасанова Мавлюда, Низамов Шохрухжон</b> РОЛЬ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ФИЛИАЛАХ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	63
<b>9. Mannanova Nilufar</b> BUYUK BRITANIYA DAVLAT FUQAROLIK XIZMATIDA KOMPETENSIYA MODELLARINING RIVOJLANISH AMALIYOTI.....	71
<b>10. Berdimuratova Alima, Baymurzaev Azamat, Berdimuratov Nauriz</b> JAMIYATDA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISHDA FUQAROLIK JAMIYATI INSTITUTLARINING ROLI.....	78
<b>11. Radjabova Aziza</b> XALQARO MUNOSABATLAR VA JAHON SIYOSATIDA GENDER FENOMENI: FEMINISTIK NAZARIYANING KONSEPTUAL YONDASHUVLARI.....	87
<b>12. Ixtiyarov Farxod</b> RAQAMLI TENGSIZLIKNI INKLYUZIV YONDASHUV ASOSIDA BARTARAF ETISH IMKONIYATLARI.....	93
<b>13. Ergasheva Mehribon</b> “GENDER MADANIYATI” TUSHUNCHASI: MOHIYATI VA ASOSIY JIHLATLARI.....	100
<b>14. Mengliyev Atabek</b> REPRODUKTIV SALOMATLIKNI BELGILOVCHI IJTIMOYIY DETEMINANTLAR: SOTSIOLOGIK TAHLIL.....	107

<b>15. Джураева Анна, Сеитов Азамат</b> СОЦИАЛЬНАЯ ЦЕНА УСТОЙЧИВОСТИ: УРОКИ КРИЗИСА 2008 ГОДА И РИСКИ “ГОЛЛАНДСКОЙ БОЛЕЗНИ” ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА.....	118
<b>16. Mo‘minov Zokirjon</b> TASHQI MIGRATSIYA JARAYONLARINI YUQUMLI FUNKSIYALARI: IJTIMOYIY- STRAUKTURAVIY TAHLIL.....	125
<b>17. Husenov Sirojiddin</b> “HAR BIR OILA TADBIRKOR” HARAКATI SAMARADORLIGINI OSHIRISH MASALALARI.....	132
<b>18. Kalanova Sabohat, Saidov Ulug‘bek</b> RAQAMLI JAMIYATDA AVLODLAR ALMASHINUVI JARAYONLARINING DIFFERENSIATSIYASI.....	140
<b>19. Toshbo‘riyeva Sevara</b> TA‘LIM VA OILAVIY QO‘LLAB-QUVVATLASHNING YOSH AYOLLAR IJTIMOYIY MOBILLIGIGA TA‘SIRI (SURXONDARYO VILOYATI MISOLIDA).....	150
<b>20. Mannanov Erkin</b> ETNOTURIZMNING NAZARIY-METODOLOGIK ASOSLARIGA BIR NAZAR.....	157
<b>21. Артыкова Алёна</b> ОРИЕНТАЦИЯ НА ЧЕЛОВЕКА: НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ МАХАЛЛИ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	164
<b>22. Zaitova Sitara</b> O‘ZBEKISTONDA KAM TA‘MINLANGAN OILALARNI MANZILLI QO‘LLAB- QUVVATLASH MEХANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH: MUAMMOLAR VA YECHIMLAR.....	177
<b>23. Raximjonova Gulzira</b> DAVLAT BOSHQARUVI SHAFFOFLIGINI TA‘MINLASHDA JAMOATCHILIK NAZORATINING O‘RNI: STATISTIK VA METODOLOGIK TAHLIL.....	186
<b>24. Ro‘yiddinova Aisha</b> O‘ZBEKISTONDA ISHONCHLI AXBOROT MUHITINING HOLATI VA UNING XALQARO KO‘RSATKICHLARDAGI O‘RNI.....	196
<b>25. Xaydarova Javohira</b> RAHBAR AYOLLARNING BOSHQARUV KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISHNING MEХANIZMLARI.....	203

# ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ


## ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ | JOURNAL OF SOCIAL STUDIES

**Артыкова Алёна,**

Заместитель директора ООО «MatbuotLITI»

e-mail: alyonaartikova999@gmail.com

### ОРИЕНТАЦИЯ НА ЧЕЛОВЕКА: НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ МАХАЛЛИ В УЗБЕКИСТАНЕ

 <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.21111862>

#### АННОТАЦИЯ

В статье анализируются основные тенденции и приоритетные направления развития института махалли в условиях Нового Узбекистана на основе человекоориентированного подхода. Рассматривается роль махалли в социальной поддержке населения, сокращении бедности, обеспечении занятости, укреплении социальной защиты и расширении участия граждан в государственном управлении. Особое внимание уделяется совершенствованию деятельности махалли на основе принципа уважения человеческого достоинства и обеспечения интересов человека. В статье рассматривается человекоцентричность как основной принцип деятельности государственно-социальных структур, в частности махалли в Республике Узбекистан. Проанализированы исторические корни махалли, философские взгляды восточных мыслителей на роль общины, современные реформы и практическая деятельность махаллей. Предлагается концепция по созданию цифрового моста между народом и махаллей, позволяющего государству глубже понимать жизнь и потребности граждан.

**Ключевые слова:** махалля, человекоцентричность, местное самоуправление, социальная поддержка, цифровизация, гражданское общество, концепция, личность.

**Artykova Alyona,**

«MatbuotLITI» MChJ direktori o‘rinbosari

e-mail: alyonaartikova999@gmail.com

### INSON OMILIGA YO‘NALTIRILGANLIK: O‘ZBEKISTONDA MAHALLA TARAQQIYOTINING YANGI VEKTORI

#### ANNOTATSIYA

Mazkur maqolada Yangi O‘zbekiston sharoitida mahalla institutini inson manfaatlariga yo‘naltirilgan holda rivojlantirishning asosiy tendensiyalari va ustuvor yo‘nalishlari tahlil qilingan. Mahallaning aholini ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash, kambag‘allikni qisqartirish, bandlikni ta‘minlash, ijtimoiy himoyani kuchaytirish va fuqarolarning davlat boshqaruvidagi ishtirokini kengaytirishdagi o‘rni yoritilgan. Shuningdek, mahalla tizimi faoliyatini inson qadrini ulug‘lash tamoyili asosida takomillashtirishning ijtimoiy ahamiyati ochib berilgan. Ushbu maqolada O‘zbekiston Respublikasida davlat va ijtimoiy tuzilmalarning, xususan, mahallaning asosiy tamoyili sifatida insonga yo‘naltirilganlik o‘rganiladi. Unda mahallaning tarixiy ildizlari, Sharq mutafakkirlarining jamoa roli haqidagi falsafiy qarashlari, shuningdek, mahallalarning zamonaviy islohotlari va amaliy

faoliyati tahlil qilinadi. Xalq va mahalla o'rtasida raqamli ko'prik yaratish konsepsiyasi taklif qilingan bo'lib, bu davlatga fuqarolarning hayoti va ehtiyojlarini yaxshiroq tushunish imkonini beradi.

**Kalit so'zlar:** mahalla, insonga yo'naltirilganlik, mahalliy o'zini o'zi boshqarish, ijtimoiy qo'llab-quvvatlash, raqamlashtirish, fuqarolik jamiyati, tushuncha, shaxs.

**Artykova Alyona,**  
Deputy Director of «MatbuotLITI» LLC  
e-mail: alyonaartikova999@gmail.com  
e-mail: alyonaartikova999@gmail.com

## HUMAN-CENTERED APPROACH: A NEW VECTOR OF MAHALLA DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN

### ABSTRACT

This article examines the main trends and priority directions of the development of the mahalla institution in the context of New Uzbekistan based on a human-centered approach. The study highlights the role of mahalla in providing social support to the population, reducing poverty, promoting employment, strengthening social protection, and expanding citizens' participation in public administration. Particular attention is paid to improving the activities of mahalla institutions in accordance with the principle of human dignity and the protection of individual interests. This article examines human-centeredness as the fundamental principle of state and social structures, particularly the mahalla in the Republic of Uzbekistan. It analyzes the historical roots of the mahalla, the philosophical views of Eastern thinkers on the role of community, and contemporary reforms and practical activities of mahallas. A concept for creating a digital bridge between the people and the mahalla is proposed, allowing the state to better understand the lives and needs of citizens.

**Keywords:** mahalla, human-centeredness, local self-government, social support, digitalization, civil society, concept, personality.

### ВВЕДЕНИЕ

В последние годы в Республика Узбекистан проводится масштабная работа по реформированию государственного управления. Основная цель реформ – создать «государство для человека», где интересы, права и благополучие граждан стоят на первом месте. Махалля является уникальным институтом самоуправления, который обеспечивает непосредственную связь между населением и государственными органами. Президент Шавкат Мирзиёев неоднократно подчеркивал: «Махалля рассматривается как ключевой институт взаимодействия государства и общества» [1, – С. 120-125]. Это определение отражает суть человекоцентричности: государство должно слышать людей, понимать их проблемы и реагировать на реальные потребности. Целью статьи является показать, как принцип человекоцентричности реализуется в деятельности махалли, а также предложить пути её дальнейшего развития через цифровые технологии.

«В Стратегии развития Нового Узбекистана принцип обеспечения достоинства человека определён в качестве ключевого приоритета государственной политики, а махалля рассматривается как важнейший институт решения социальных проблем населения на местах» [2]. Данное положение свидетельствует о переходе от административно-территориального подхода к человекоцентричной модели управления. В современных условиях махалля выступает не только институтом самоуправления граждан, но и механизмом реализации социальной политики, ориентированной на конкретные потребности населения.

«Современная махалля становится не только органом самоуправления граждан, но и эффективным механизмом адресной социальной поддержки, основанной на принципе человекоориентированного управления» [3]. Усиление социальной функции махалли способствует повышению эффективности государственной поддержки населения. Благодаря

близости к местным сообществам махалля обладает возможностью оперативно выявлять социальные риски и обеспечивать адресность социальной помощи.

«Реализация принципа “Во имя чести и достоинства человека” требует дальнейшего усиления роли махалли как первичного звена взаимодействия государства и общества» [4]. Данный тезис отражает новую концепцию государственного управления, в которой человек рассматривается не как объект управления, а как активный участник общественных процессов. В этой связи махалля становится важным инструментом укрепления обратной связи между государством и гражданами.

«Повышение эффективности деятельности махалли направлено на своевременное выявление социальных проблем населения, поддержку нуждающихся семей и обеспечение социальной справедливости» [5]. Практика показывает, что эффективность социальной политики во многом зависит от качества работы институтов, находящихся в непосредственном контакте с населением. Именно поэтому развитие организационного и кадрового потенциала махалли является одним из ключевых условий достижения социальной справедливости.

Махалля имеет глубокие исторические традиции на территории современного Узбекистана. Её корни уходят в древние общинные структуры, где люди совместно решали бытовые, экономические и социальные вопросы. В древние времена махалля представляла собой соседскую общину, объединявшую семьи на основе территориальной близости, профессиональных и родственных связей. Основные историческо-культурные функции махалли включали следующие элементы:

- Обеспечение преемственности традиций, социальных статусов и профессиональной направленности жителей;
- совместное проведение национальных и религиозных праздников, обрядов;
- организация защиты населения от внешних и внутренних угроз и обеспечение безопасности;
- единая дискурсивность по проблеме вероисповедания
- региональное решение всех вопросов и проблем возникающих на местном уровне;
- воспитание детей на базе конкретных профессий по принципу “все воспитание через формирование профессиональных навыков”.
- Массовый контроль всех и каждого на основе тщательного контроля за профессиональным, социальным и моральным поведением жителей махалли.

### **МЕТОДОЛОГИЯ**

В своих трудах великий мыслитель всех тюркоязычных народов Абу Наср аль-Фараби говорил, что: «Человек по своей природе нуждается в объединении с другими людьми для достижения совершенства» [6, – С.45], также подчеркивал необходимость социальной взаимосвязи, олицетворяя в сущности исконной жизнедеятельности института махалли: «Люди не могут существовать иначе как в обществе, где каждый помогает другому» [7, – С.112].

В Узбекистане, где строится социальное государство, государственно-социальный подход предполагает повышении ценности человека, где интегрируется активное участие институтов гражданского общества и государства. В период СССР махаллю рассматривали как пережиток отсталого прошлого. Как отмечал Сергей Токарев, махалля как традиционная форма общинной жизни «сохраняют элементы архаичных общественных отношений» [8]. Это означало, что махалля является структурой, потенциально тормозящей социалистическую модернизацию. В работах Юлий Бромлей также подчеркивалось, что локальные общности выполняют в целом функции социализации, однако «в условиях социалистического общества их роль трансформируется и подчиняется более высоким формам социальной организации» [9, – С.210-215].

Это означает, что махалля отчасти признавалась как социальный институт, но считалась вторичной по отношению к государству и должна была постепенно уступить место централизованной системе (сельсоветам, партийным структурам). Махалля не исчезла – она продолжала выполнять функции:

- передачи традиций и обрядов
- воспитания через труд и ремесло
- социальной взаимопомощи.

### **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

В отличие от советского подхода, в годы независимости в Узбекистане махалля, как истинно народная общность – усиливается и институционализируется. Она становится частью государственной – социальной системы и используется для реализации всех насущных проблем жизнедеятельности представителей различных слоев общества. Сегодня махалля – это более 9 тысяч официальных органов самоуправления, которые активно работают на благо жителей. Они занимаются:

- Социальной поддержкой: помощь малообеспеченным семьям, пенсионерам, многодетным семьям.
- Занятостью населения: содействие трудоустройству и поддержка мелкого бизнеса.
- Работой с молодежью: образовательные и культурные проекты, спортивные секции.
- Профилактикой конфликтов: помощь в разрешении семейных и соседских споров.
- Поддержкой женщин и детей: организация кружков, консультации, помощь в трудоустройстве.

По официальным данным, в Республике Узбекистан функционирует около 9 400 махаллей – органов самоуправления граждан, действующих на всей территории страны [10]. В частности, по данным государственных источников, их количество составляет 9435 единиц, что подтверждает масштаб распространения данного института [11].

В 2022 году был принят Закон Республики Узбекистан «О махаллях и деятельности органов самоуправления граждан», закрепляющий полномочия махаллинских советов, их организацию, права и обязанности. Так современные махаллинские советы стали официальным продолжением исторической традиции самоуправления, адаптированного к современным социальным и административным задачам. Махаллинские советы в Узбекистане представляют собой органы самоуправления граждан, которые действуют на уровне махалли и обеспечивают решение вопросов местного значения. Эти органы обладают правами юридического лица и действуют на основе законодательства Республики Узбекистан.

В состав махаллинского совета входит «махаллинская семёрка», состоящая из председателя махалли, помощника хокима, лидера молодежи, женского активиста, инспектора по профилактике, социального работника и налогового инспектора. Такая структура позволяет комплексно решать вопросы жителей по социальным, правовым, молодежным и хозяйственным направлениям. На заседаниях схода граждан ежемесячно заслушиваются отчёты представителей государственных органов о проделанной работе и оказанной помощи. Махаллинские советы занимаются решением социальных и хозяйственных задач на территории махалли, объединяют граждан для помощи населению и проводят культурные, образовательные и профилактические мероприятия.

Анализ деятельности махаллинских советов показывает, что для активизации их социально-политической активности можно предложить следующие меры.

Во-первых, необходимо проводить регулярные общественные форумы и открытые заседания сходов граждан, где каждый житель может высказать мнение по самым насущным вопросам.

Во-вторых, важно развивать цифровую платформу «Цифровая махалла» для удобного обмена идеями, предложениями и жалобами жителей в режиме онлайн.

В-третьих, следует организовать обучающие программы по гражданской активности для молодежи, женщин и старшего поколения, включая наряду с профессиональной подготовки и курсы лидерства, навыков общественной работы.

Четвертый шаг – укреплять практику участия населения в планировании бюджета махалли, чтобы люди могли влиять на распределение финансов на конкретные проекты.

Пятый пункт – создать в каждой махалле правовые консультационные центры, где жители могут получать юридическую и социальную помощь.

Шестой – использовать социальные проекты и добровольческое движение для вовлечения молодых людей в решение локальных проблем, таких как экология, спорт и помощь пожилым и нуждающимся.

Седьмой – проводить общественно-социологические опросы жителей и интервьюирование для учета потребностей населения при формировании планов развития.

Восьмой – поддерживать инициативы жителей по благоустройству и культурным мероприятиям через инновационные гранты и микрофинансирование.

Для лучшего понимания того, как функционируют махаллинские советы и как жители воспринимают социальные процессы, нами было проведено интервьюирование различных слоев населения проживающих в махаллях. В ходе исследования выяснилось, что ключевую роль в эффективности работы совета играет активность инициативных жителей, способных организовать мероприятия, помогать соседям и координировать локальные проекты. При этом одной из острых проблем для многих махаллей является миграция населения. Молодые люди и взрослые уезжают на заработки или обучение в страны, такие как Россия, Казахстан, США, Германия или Южная Корея. По результатам интервью жители признают, что миграция часто необходима для улучшения материального положения, однако она также вызывает тревогу за сохранение традиционных связей и социальной поддержки. Семьи, где часть членов уехала, нуждаются в дополнительной помощи, а дети и пожилые остаются под присмотром ограниченного числа взрослых. Существует деление стран на развитые, развивающиеся и традиционные (не правовые). Это помогает понять уровень экономики и жизни населения в разных государствах.

Развитые страны – это государства с высоким уровнем дохода, развитой промышленностью, наукой и хорошей системой образования и медицины. Примеры: США, Германия, Япония.

Развивающиеся страны – это страны, где экономика растёт, но уровень жизни ещё не очень высокий. Там есть прогресс, но также сохраняются бедность и проблемы с работой и инфраструктурой. Примеры: Индия, Бразилия, Россия, Казахстан.

Традиционные (слаборазвитые) страны – это государства с низким уровнем экономического развития. Там часто основой экономики является сельское хозяйство, а доступ к образованию и медицине ограничен.

Таким образом, это деление показывает, насколько страна развита и какие у неё есть экономические и социальные возможности.

Многие узбекистанцы уезжают в другие страны, включая развивающиеся, по разным причинам.

Миграция узбекистанцев в другие страны часто связана с экономическими причинами, но не всегда такие решения принимаются осознанно и с полным пониманием последствий. Многие люди не обладают достаточными знаниями в области экономики и рынка труда, поэтому иногда совершают ошибки, уезжая за границу без чёткого плана.

В результате этого некоторые мигранты оказываются в сложной ситуации: они оставляют своих близких и родственников на родине без поддержки и присмотра. Это может негативно сказываться на семье, особенно если уезжает основной кормилец. Дети и пожилые люди часто остаются без должного внимания, что создаёт социальные проблемы в обществе.

В этой связи важную роль должна играть местная власть и махалля. Махалля могла бы активнее помогать таким семьям, обеспечивая социальную поддержку и контроль ситуации. Также было бы полезно проводить разъяснительную работу перед отъездом людей за границу

— например, организовывать инструктажи о рисках миграции, условиях работы и правах работников.

Кроме того, можно рассмотреть введение системы предварительного оформления документов через местные органы власти. Например, каждый мигрант мог бы получать рекомендательное письмо или официальное подтверждение для трудоустройства за рубежом. Это помогло бы упорядочить процесс миграции и снизить количество нелегальных или необдуманных выездов.

Таким образом, проблема миграции требует не только личных решений людей, но и участия государства и местных структур. Это поможет снизить риски, защитить семьи и сделать процесс выезда за границу более безопасным и организованным.

Также одной из важных проблем трудовой миграции Узбекистана является недостаточная подготовка кадров для работы в развитых странах. Сегодня Узбекистан заключает международные соглашения с такими государствами, как Германия, Южная Корея, Япония и другие страны, где существует потребность в иностранных специалистах, особенно в сфере медицины, строительства и ухода за пожилыми людьми. Однако на практике многие вакансии остаются незаполненными, потому что значительная часть граждан не соответствует требованиям работодателей.

Например, для работы медсестрой в Германии необходимо знание немецкого языка, профессиональная квалификация и понимание медицинских стандартов. Но многие потенциальные мигранты не имеют возможности пройти качественную языковую и профессиональную подготовку. В результате люди продолжают уезжать в развивающиеся страны на низкооплачиваемую физическую работу, хотя могли бы работать в развитых государствах с более высокой зарплатой и лучшими условиями труда.

Причина этой проблемы заключается не только в недостатке образовательных программ, но и в слабой информированности населения. Во многих махаллях люди просто не знают о существовании официальных программ трудоустройства за границей. Местные органы самоуправления и махалли недостаточно активно проводят разъяснительную работу среди населения о возможностях легального трудоустройства в развитых странах.

Кроме того, возникает вопрос: почему на уровне махалли не создаются специальные курсы по изучению иностранных языков и подготовке кадров. Если бы при поддержке государства и местных органов открывались доступные курсы немецкого, английского или корейского языков, а также программы профессионального обучения, многие граждане смогли бы получить квалифицированную работу в Германии, Канаде и других развитых странах.

Это позволило бы снизить количество нелегальной и низкоквалифицированной миграции, повысить уровень доходов населения и укрепить экономику страны за счёт квалифицированных специалистов. Более того, такая политика помогла бы защитить права мигрантов, так как подготовленные кадры легче адаптируются к жизни и работе за рубежом.

Таким образом, проблема миграции связана не только с желанием людей уехать, но и с недостаточной системой подготовки кадров и информирования населения. В этой ситуации махалля может стать важным социальным институтом, который будет помогать людям получать знания, профессию и возможность официального трудоустройства в развитых странах.

Жители махалли, с которыми проводились беседы, отмечают, (69 процент ов из всех опрошенных), что махаллинские советы играют важную роль в поддержке тех, в основном тех граждан, которые стационарно проживает в махалли. Махаллинские советы организуют различные виды помощи, координируют помощь нуждающимся, особенно семьям мигрантов, поддерживают инициативы и сохраняют социальную солидарность. При этом формирование лидеров на уровне махалли является ключевым элементом успешной работы. Лидеры проявляют инициативу, координируют проекты, участвуют в организации мероприятий и помогают адаптировать программы поддержки к реальным потребностям жителей.

По словам опрошенных, именно активные жители и лидеры обеспечивают связь между государством и населением, помогают сохранять сплочённость общины и поддерживают социальную активность. Однако, результаты опроса показали, что из 14 махаллей, только в 5 махаллях жители отметили, что активисты, проживающие в их махаллях, являются действительно инициативными лидерами. Интервью с жителями махалли также выявили проблему низкого участия мигрантов в развитии родного района и страны в целом. По словам опрошенных, основная причина в том, что люди, уезжающие в Россию, Казахстан, США, Германию или Южную Корею разделяются по своим мотивам действия. Если мигранты, работающие в развивающихся странах как Россия и Казахстан уезжают туда для решения первичных потребностей (обеспечения семьи едой, жильём, одеждой и базовой финансовой стабильностью.) То есть близких задач, в основном временно концентрируются на заработках и решении личных материальных вопросов, что отдаляет их от локальных инициатив и участия в жизни махалли.

Многие мигранты не имеют возможности регулярно контактировать с советами или участвовать в проектах из-за географической удалённости, отсутствия знаний о доступных механизмах участия и нехватки цифровых инструментов для дистанционного вовлечения. Жители подчеркивают, что при этом сохраняется высокая ценность опыта и знаний мигрантов, которые могли бы быть полезны для местных программ развития, образовательных и социальных проектов. Однако отсутствие широкого участия жителей в системе поддержки и каналов коммуникации ( из все опрошенных...) ограничивает их активное включение в жизнь страны на локальном уровне. Поэтому махаллинские советы и инициативные лидеры должны активизировать разъяснительную работу по участию в платформах для дистанционной коммуникации особенно мигрантов, которые находятся за пределами родного района.

Таким образом, сочетание институциональной структуры махаллинских советов, участия инициативных жителей и формирования локальных лидеров позволяет сохранять стабильность и сплочённость общества. Интервью с жителями показали, что их вовлеченность в жизнь махалли, совместные проекты и активная социальная позиция создают устойчивое сообщество, способное эффективно решать бытовые и социальные проблемы, поддерживать семьи мигрантов и укреплять доверие между населением и государственными органами. Махалля превратилась в основной инструмент реализации человекоцентричной политики. Законодательство закрепило её статус, как органа самоуправления граждан, обладающего правом принимать решения по вопросам социальной поддержки, занятости населения и местного развития.

Структура и содержание человекоцентричности на уровне махалли как уникального социального феномена можно характеризовать в следующей схеме: А) правовое обеспечение деятельности данного социального феномена; Б) Историческая обусловленность махалли как этнокультурная интегрирующая парадигма; В) Создание условий для достойной и безопасной жизни каждого человека в обществе; Г) Поддержка семей, пожилых людей, молодёжи и граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; Д) Развитие чувства ответственности, уважения и социальной сплочённости среди жителей махалли; Е) Сохранение духовных ценностей, национальных традиций и культуры взаимного уважения; Ж) Содействие занятости населения, предупреждение бедности и помощь трудовым мигрантам и их семьям; З) Организация просветительской работы по вопросам права, экономики, семьи и воспитания молодёжи; И) Укрепление связи между населением и органами государственной власти в решении общественных и социальных проблем.

1. В современном Узбекистане махалля интегрирована в систему управления и выступает инструментом реализации государственных программ. Следует отметить, что в рамках стратегии «Узбекистан – 2030» обозначены следующие непосредственные и опосредованные цели относящиеся к совершенствованию деятельности махалли. Непосредственные цели включают в себя: поддержка молодежи и реализация молодежной политики, создание условий для самореализации молодежи,

улучшение жилищных условий населения, развитие доступного жилья, модернизация коммунальной инфраструктуры, обеспечение населения качественной питьевой водой.

улучшение энергоснабжения и газоснабжения, развитие культуры и искусства, сохранение культурного наследия, повышение уровня физической культуры и спорта. популяризация здорового образа жизни. развитие инклюзивного образования, обеспечение прав лиц с ограниченными возможностями. формирование активного гражданского общества, повышение правовой культуры и гражданской ответственности населения.

Рассмотрим опосредованные цели, это: обеспечение всеобщего доступа к качественному дошкольному образованию, повышение охвата детей дошкольным образованием, кардинальное улучшение качества общего среднего образования, внедрение современных образовательных стандартов и программ, развитие частного сектора в системе образования, повышение квалификации педагогических кадров, цифровизация системы образования, расширение доступа к высшему образованию, повышение качества подготовки специалистов в вузах, интеграция науки, образования и производства, развитие научного потенциала молодежи, повышение качества и доступности медицинских услуг, развитие первичной медико-санитарной помощи, внедрение цифровых технологий в здравоохранении, развитие частной медицины и государственно-частного партнёрства, снижение материнской и детской смертности, увеличение продолжительности жизни населения, профилактика заболеваний и пропаганда здорового образа жизни, сокращение уровня бедности, повышение эффективности социальной защиты населения, поддержка малообеспеченных семей.

1. Развитие системы адресной социальной помощи.
2. Обеспечение полной занятости населения.
3. Создание новых рабочих мест.
4. Развитие предпринимательства и самозанятости.
5. Повышение профессиональных навыков и квалификации работников.
6. Развитие системы профессионального образования.
7. Обеспечение гендерного равенства.
8. Расширение участия женщин в общественной и экономической жизни.

Таким образом махалля признана ценным социальным ресурсом, объединяющим традиции и государственные механизмы развития общества. После обретения независимости Узбекистана махалля получила новый импульс. Она превратилась в основной инструмент реализации человекоцентричной политики. Законодательство закрепило её статус, как органа самоуправления граждан, обладающего правом принимать решения по вопросам социальной поддержки, занятости населения и местного развития. Сегодня махалля — это одновременно и историческая община, и современный орган самоуправления, который связывает граждан с государством на локальном уровне.

Чтобы понять, как эта система работает на практике, было проведено небольшое эмпирическое исследование: серия интервью с жителями различных махаллей позволила выявить особенности внутренней структуры и распределения ответственности среди участников сообщества. Респонденты описывали махаллю как многоуровневую организацию, где ключевую роль играет *mahallaboy*, выполняющий функцию координатора всей общины и обеспечивающий связь с государственными органами. В то же время на более локальном уровне активно действуют *ko'chabay*, отвечающие за конкретные улицы или группы домов и поддерживающие оперативное взаимодействие с жителями.

Интервью показали, что внутри каждой семьи существует интегрирующаяся личность который непосредственно контактирует с членами махаллинского совета. Кроме формальных структур значимое место занимает *mijozbay*, чья задача – поддерживать неформальные связи между жителями, способствовать разрешению конфликтов и укреплению доверительных отношений.

По словам участников исследования, интеграция усилий «*mahallabay*», «*ko'chabay*», «*xonadonbay*» и «*mijozbay*» обеспечивает эффективную организацию жизни махалли: решения проходят через координатора, локальные вопросы решаются на уровне конкретной личности,

семьи и улицы. Нуждающийся люди получают поддержку напрямую, а неформальные посредники укрепляют социальное доверие.

Таким образом, по результатам эмпирического исследования, махалля в современном Узбекистане функционирует как интегрированная система, в которой государственные и традиционные механизмы переплетаются, создавая устойчивое и адаптивное сообщество, способное одновременно решать административные задачи и поддерживать социальные связи между жителями.

Махалля представляет собой форму территориальной общины, объединяющую жителей на основе соседских связей, взаимопомощи и традиционных ценностей. Как правило, каждая махалля охватывает от нескольких сотен до нескольких тысяч жителей, обеспечивая тем самым непосредственное взаимодействие государства с населением на локальном уровне.

Главная особенность узбекской махалли – человекоцентричность. Это значит, что каждый житель может обратиться напрямую; помощь дается конкретной семье или человеку, а не абстрактно; инициативы жителей поддерживаются и реализуются; руководители знают жителей лично и понимают их проблемы. Таким образом, современная махалля сочетает традиции и современные задачи. В деятельности махалли работа направлена на индивидуальный подход к каждой семье и каждому человеку уделяется внимание, проявляется близость к жителям, руководители знают конкретные семьи, их историю и трудности, оказывается оперативная помощь, когда проблемы решаются быстро, а также сотрудники махалли поддерживают инициативу жителей, если жители хотят улучшить двор, школу или организовать праздник – махалля помогает.

Именно благодаря этому принципу махалля становится не просто административным органом, а живой частью жизни общества.

Махалля играет очень важную роль в жизни обычных людей. Она помогает семьям, которые находятся в трудной ситуации, поддерживает пожилых людей, детей и молодежь. Например:

- Махалля помогает найти работу тем, кто потерял её или только ищет первое место работы.
- Организует кружки, секции и мероприятия для детей и подростков, чтобы они могли развиваться и не попадали в плохую компанию.
- Поддерживает женщин: помогает с образованием, с работой или даже с открытием маленького бизнеса.
- Следит за порядком и помогает разрешать конфликты между соседями и семьями.

Можно сказать, что махалля – это как «сосед, который всегда рядом», только на официальном уровне. Через махаллю государство видит реальные проблемы людей и может быстрее на них реагировать.

В разных странах есть свои формы местного самоуправления, но они часто работают иначе, чем в Узбекистане.

В Республике Казахстан органы местного самоуправления организованы через маслихаты и акиматы. Маслихат – это представительный совет, избираемый гражданами, а хаким – руководитель исполнительной власти, который чаще всего назначается или формируется через эти советы. Такая система больше похожа на административное управление и менее ориентирована на личную поддержку каждого человека на уровне соседей. В Кыргызской Республике местное самоуправление организовано через кенешы – представительные органы на уровне сел, поселков и городов. Кенешы избираются населением и решают вопросы местного значения, а главы называют айылными или поселковыми председателями. Эта система больше ориентирована на административные решения, чем на социальную поддержку жителей и помощь семьям, как это делает узбекская махалля.

В Республике Таджикистан местные органы существуют на уровне сел и поселков через джамоаты. Также есть традиционные общинные комитеты и советы старейшин, которые помогают решать бытовые и социальные вопросы. Однако эти структуры чаще имеют

общественный характер и не всегда обладают официальным статусом, как махалля в Узбекистане.

Таким сравнением стоит ответить, что в Узбекистане махалля является официально признанный орган самоуправления, ориентированный на поддержку каждого человека в повседневной жизни, в Казахстане и Кыргызстане органы махалли больше административные и менее социально ориентированные, а в Таджикистане похожие традиционные формы махалли есть, но они скорее общественные и добровольные, чем официальные органы власти. Понятие махалли как традиционной формы соседского самоуправления наиболее характерно для стран Центральной Азии, однако в странах Европы, таких как Германия и Финляндия, существуют функционально схожие институты на уровне локальных сообществ.

В Германии аналогом махалли можно считать систему квартальных объединений (Nachbarschaften) и муниципального самоуправления (Gemeinde). Эти структуры играют важную роль в организации общественной жизни, обеспечении взаимодействия жителей и решении локальных проблем. Как отмечал немецкий социолог, историк, философ и экономист, один из основателей современной социологии Макс Вебер, «городское сообщество формируется через участие граждан в управлении и через чувство принадлежности к локальному порядку» [12, – С.312]. Это подчеркивает значимость социальных связей и гражданской ответственности.

В Финляндии локальные сообщества организуются через муниципалитеты и различные формы гражданских ассоциаций. Финская модель делает акцент на равенстве, прозрачности и доверии между гражданами и государством. По мнению немецкого философа и социолога Юрген Хабермаса, «публичная сфера возникает там, где частные лица собираются для обсуждения общих дел» [13, – С.56] – данная идея хорошо отражает практику общественных обсуждений и участия граждан в Финляндии.

Однако, в отличие от традиционной махалли, где социальные связи носят более тесный и персонализированный характер, европейские аналоги часто более формализованы и институционализированы. Немецкий социолог Фердинанд Тённис различал «общину» (Gemeinschaft) и «общество» (Gesellschaft), указывая, что современные западные структуры склонны к последнему типу, где отношения становятся менее личными [14, – С. 47].

Несмотря на высокую эффективность и прозрачность систем в Германии и Финляндии, можно отметить их недостаточный уровень сплочённости по сравнению с махаллей. В традиционной махалле сильны механизмы поддержки и контроля, тогда как в Европе они часто заменены бюрократическими процедурами. Это может снижать уровень взаимопомощи и социальной вовлеченности на бытовом уровне.

Таким образом, системы локального самоуправления в Германии и Финляндии можно рассматривать как функциональные аналоги махалли, однако они основаны на более формальных и правовых принципах организации.

В то же время, несмотря на их эффективность, нельзя не отметить ряд недостатков. В этих странах нередко наблюдается более низкий уровень сплочённости между жителями и меньшая вовлечённость в повседневную взаимопомощь. Сильная зависимость от законов и муниципальных регламентов, официальных обращений в органы власти, подачи заявлений, соблюдения установленных процедур рассмотрения вопросов и решений через административные органы может снижать инициативность граждан и ослаблять неформальные связи внутри сообщества. Таким образом, хотя европейские модели обеспечивают стабильность и прозрачность, они в определённой степени уступают махалле в уровне социальной близости и живого взаимодействия между людьми.

Это показывает уникальность узбекской махалли как института, который сочетает официальный статус, социальную поддержку и сохранение традиций взаимопомощи. Работа узбекской махалли ближе к людям и действительно знает, что им нужно, она сохраняет традиции взаимопомощи и не только следит за порядком, но и помогает людям жить лучше. Хотя махалля делает много полезного, но есть и трудности, такие как: иногда нагрузка на сотрудников слишком большая, им трудно успевать за всем жителями, в центрах махалли не

хватает современных технологий для учета проблем и помощи населению, бывает такое, что иногда мало информации о том, что реально нужно людям. Следует сделать работу махалли проще и эффективнее, чтобы помощь доходила до каждого человека.

В рамках стратегии развития Республики Узбекистан «O‘zbekiston-2030», утверждённой Указом Президента Шавкатом Мирзиёевым, особое внимание уделяется роли махалли как базового института общества. В документе подчёркивается, что махалля рассматривается как ключевое звено в системе взаимодействия государства с населением, где должны решаться основные социально-экономические проблемы граждан.

В официальном документе можно выделить несколько важных идей: «Махалля является важнейшим институтом гражданского общества и основным звеном работы с населением», «Все социальные, экономические и духовно-просветительские вопросы должны решаться на уровне махалли», «Будет расширена система адресной работы с населением через махаллю, направленная на сокращение бедности», а также будут приняты меры по «Развитию предпринимательства и создание рабочих мест в разрезе каждой махалли», «Будут внедрены цифровые системы мониторинга и управления социальными процессами на уровне махалли». Кроме того, важным направлением является усиление социальной защиты, особенно поддержки молодёжи и женщин, а также внедрение цифровых механизмов мониторинга и управления ситуацией в махаллях. Таким образом, в стратегии «O‘zbekiston-2030» махалля выступает как центральный элемент устойчивого развития общества и повышения качества жизни населения [15].

## **ВЫВОДЫ**

«Развитие института махалли способствует укреплению общественной солидарности, гражданской активности и доверия населения к государственным институтам» [16]. С социологической точки зрения общественная солидарность выступает важнейшим фактором социальной стабильности. Махалля, обладая значительным социальным капиталом, способствует формированию отношений взаимного доверия и сотрудничества между гражданами и государственными структурами.

«В условиях Нового Узбекистана махалля становится ключевым субъектом реализации социальной политики, ориентированной на потребности, интересы и благополучие человека» [17]. Современные реформы свидетельствуют о постепенной институциональной трансформации махалли. Если ранее её деятельность преимущественно ограничивалась функциями общественного самоуправления, то сегодня она превращается в многофункциональный социальный институт, обеспечивающий реализацию принципов человекоцентричного развития и устойчивого общественного прогресса.

Таким образом, ориентация на человека становится определяющим вектором развития института махалли в Узбекистане. Усиление её социальной, коммуникативной и интеграционной функций способствует повышению качества государственного управления, укреплению социальной справедливости и дальнейшему развитию гражданского общества в стране. Бу тенденция соответствует стратегическим целям Нового Узбекистана и отражает современные мировые подходы к человекоцентричному управлению.

В условиях современных реформ и трансформации системы государственного управления в Узбекистан особое значение приобретает развитие институтов, ориентированных на потребности человека и повышение качества жизни населения. Махалля в этом процессе выступает не только как традиционная форма организации общества, но и как важнейший элемент реализации человекоцентричной политики государства.

1. Махалля является уникальным институтом, сочетающим традиционные формы общинной жизни и современные механизмы государственного управления, что делает её важной частью гражданского общества.

2. Принцип человекоцентричности реализуется через индивидуальный подход к каждой семье, оперативное реагирование на проблемы населения и тесное взаимодействие между жителями и органами самоуправления.

3. Исторические и философские идеи, в том числе взгляды Абу Наср аль-Фараби, подтверждают значимость взаимопомощи и коллективного взаимодействия как основы устойчивого общества.

4. В сравнении с системами местного самоуправления в Германия и Финляндия, узбекская махалля отличается более высоким уровнем социальной близости и вовлечённости, однако уступает им в уровне формализации и технологической оснащённости.

5. Несмотря на значительные достижения, махалля сталкивается с рядом проблем, включая высокую нагрузку на сотрудников, недостаточную цифровизацию и ограниченность ресурсов.

6. Перспективным направлением развития является внедрение цифровых технологий, создание эффективных механизмов обратной связи и повышение прозрачности деятельности махаллей.

Таким образом, дальнейшее развитие махалли должно быть направлено на сохранение её традиционных ценностей при одновременном внедрении современных управленческих и цифровых решений, что позволит повысить эффективность её деятельности и ещё больше укрепить связь между государством и обществом.

### Adabiyotlar/Literatūra/ References:

1. Шавкат Мирзиёев. Указ «О стратегии развития Республики Узбекистан “O‘zbekiston–2030”». – Ташкент, 2023.
2. Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-60 от 28 января 2022 года «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы».
3. Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-4944 от 3 февраля 2017 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию института махалли».
4. Послание Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева Олий Мажлису и народу Узбекистана. – Ташкент, 2023.
5. Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-82 от 1 марта 2022 года «О мерах по совершенствованию системы работы махалли и поддержке населения».
6. Аль-Фараби А.Н. Добродетельный город. – Ташкент: Фан, 1993.
7. Бируни А.Р. Избранные произведения. – Ташкент: Фан, 1963.
8. Этнография народов СССР / Под ред. С.А.Токарева. – М.: Изд-во МГУ, 1988. – Раздел о традиционных общественных институтах.
9. Современные проблемы этнографии / Ю.В.Бромлей. – М.: Наука, 1981.
10. Самоуправление граждан осуществляется на всей территории Республики Узбекистан // Правительственный портал Республики Узбекистан, <https://gov.uz/ru/advice/NaN/document/2858>.
11. В Узбекистане насчитывается 9 435 махаллей // Статья «В Узбекистане институт махалли – важная платформа для повышения достоинства человека», Посольство Республики Узбекистан, <https://www.uzbembassy.org.il/news/1161?language=ru>
12. Макс Вебер. Хозяйство и общество. – М.: Наука, 1990. – «Город представляет собой форму социальной организации, основанную на участии граждан в управлении»
13. Юрген Хабермас. Структурные изменения публичной сферы. – М.: Весь Мир, 2000. – «Публичная сфера возникает там, где частные лица объединяются для обсуждения общих дел».
14. Фердинанд Тённис. Община и общество. – СПб.: Владимир Даль, 2002. – С. 47. – «Община основывается на тесных личных связях, тогда как общество носит формальный и безличный характер»

15. Стратегия развития Республики Узбекистан «O‘zbekiston-2030» // Утверждена Указом Президента Республики Узбекистан Shavkat Mirziyoyev. – Ташкент, 2023.
16. Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-209 от 21 декабря 2023 года «О мерах по дальнейшему повышению роли института махалли в обществе».
17. Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-158 от 11 сентября 2023 года «О Стратегии “Узбекистан – 2030”».

# ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ

ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ  
JOURNAL OF SOCIAL STUDIES

**Контакт редакций журналов. [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**  
ООО Тадқиқот город Ташкент,  
улица Амира Темура пр.1, дом-2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Тел: (+998-94) 404-0000

**Editorial staff of the journals of [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**  
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,  
Amir Temur Street pr.1, House 2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Phone: (+998-94) 404-0000