

**ҲУҚУҚИЙ ТАДҚИҚОТЛАР  
ЖУРНАЛИ**  
6 ЖИЛД, 9 СОН

---

**ЖУРНАЛ ПРАВОВЫХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ**  
ТОМ 6, НОМЕР 9

---

**JOURNAL OF LAW  
RESEARCH**  
VOLUME 6, ISSUE 9



**Бош муҳаррир:**  
**Главный редактор:**  
**Chief Editor:**  
д.ю.н., проф.  
(Doctor of Law, Professor)  
**Абдурасулова Қумринисо Раимқуловна**

**Бош муҳаррир ўринбосари:**  
**Заместитель главного редактора:**  
**Deputy Chief Editor:**  
д.ю.н., доцент  
(Doctor of Law, Associate professor)  
**Файзиев Шохруд Фармонович**

**Ҳуқуқий тадқиқотлар журнали таҳририй маслаҳат кенгаши**  
**редакционный совет журнала Правовых исследований**  
**Editorial Board Journal of Law research**

**12.00.01 - Давлат ва ҳуқуқ назарияси ва тарихи. Ҳуқуқий таълимотлар тарихи / Теория права и государства, История правовых учений / Theory of law and state, History of legal doctrines**

ю. ф. д., проф. Ҳалимбой Бобоев  
ю. ф. д., проф. Аҳмедшаева Мавлюда  
ю. ф. д., проф. Муҳиддинова Фирюза  
ю. ф. д., проф. Адилходжаева Сурайё  
ю. ф. д., проф. Сатторов Абдуғаффор

Yosuke Shamoto (Japan)  
д.ю.н., проф. Артур Гамбарян  
(Республика Армения)

**12.00.02 - Конституциявий ҳуқуқ. Маъмурий ҳуқуқ. Молия ва божхона ҳуқуқи / Конституционное право; административное право; финансовое право / Constitutional Law; administrative law; financial right**

ю. ф. д. Гулчехра Маликова  
ю. ф. д. Хусанов Озод  
ю. ф. н. Хван Леонид Борисович  
ю. ф. д. Силиманова Светлана

Sung Un Lee (South Korea)  
д.ю.н., доц. Пешкова Христина Вячеславовна  
(Российская Федерация)

**12.00.03 - Фуқаролик ҳуқуқи. Тадбиркорлик ҳуқуқи. Оила ҳуқуқи. Халқаро хусусий ҳуқуқ / Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право / Civil law; Business law; family law; Private international law**

юримдик фанлар доктори, профессор  
Ўзбекистон Республикасида хизмат  
кўрсатган юрист Окюлов Омонбой,  
Рузиев Рустам, Рузиназаров Шухрат,  
Шомухамедова Замира, Баратов  
Миродил, Бобокул Тошев

Dr. Ahmad Issa Altweissi (Jordan)

**12.00.04 - Фуқаролик процессуал ҳуқуқи. Хўжалик процессуал ҳуқуқи. Ҳакамлик жараёни ва медиация / Гражданское процессуальное право; хозяйственное процессуальное право, арбитражный процесс и медиация / Civil Procedure Law; Economic procedural law, arbitration process and mediation**

юримдик фанлар доктори, профессор,  
Ўзбекистон Республикасида хизмат  
кўрсатган юрист Эсанова Замира  
Нормуродовна, Мамасидиков Музаффар

Jason A. Cantone Federal court center (USA)

**12.00.05 - Мехнат ҳуқуқи. Ижтимоий таъминот ҳуқуқи / Трудовое право; право социального обеспечения / The Labor law; Social security law**

ю.ф.д., проф. Усманова Муборак Акмалхановна  
ю.ф.н., доц. Гасанов Михаил Юриевич  
ю.ф.н., доц. Сатторова Гулноза  
ю.ф.н., доц. Муродова Гулнора

д.ю.н., проф. Денисов Глеб  
(Российская Федерация)

**12.00.06 - Табиий ресурслар ҳуқуқи. Аграр ҳуқуқ. Экологик ҳуқуқ / Природоресурсное право; аграрное право; экологическое право / Natural resource law; Agrarian law; Environmental law**

Ю.ф.д., проф. Файзиев Шухрат Хасанович,  
Ўзбекистон Республикасида хизмат кўрсатган  
юрист ю.ф.н, доц. Скрипников Николай  
Кузмич, ю.ф.д., проф. Усмонов Муҳаммади  
Бахридинович, ю.ф.д., проф. Холмўминов  
Жума, ю.ф.д., проф. Жўраев Юлдаш  
Ачилович

Долгополов Кирилл Андреевич  
(Российская Федерация)

**12.00.07 - Суд ҳокимияти. Прокурор назорати. Ҳуқуқни муҳофаза қилиш фаолиятини ташкил этиш. Адвокатура / Судебная власть. Прокурорский надзор. Организация правоохранительной деятельности. Адвокатура / The judicial authority. Prosecutor supervision. Organization of law enforcement activities. Advocacy**

Ю.ф.д., проф. Пўлатов Бахтиёр Халилович,  
Ю.ф.д. Саломов Баҳром Саломович,  
ю.ф.д., проф. Салаев Нодирбек Сапарбаевич  
(Тошкент давлат юридик университети)

James V. Eaglin Федерал суд Маркази (АҚШ)  
д.ю.н., проф. Кайрат Осмоналиев (Қирғизистон  
Республикаси) к.ю.н., доц. Сергей Шошин  
(Российская Федерация), д.ю.н., проф. Алексей  
Кибальник (Российская Федерация), д.ю.н., проф.  
Кудрявцев Владислав Леонидович (Российская  
Федерация)

**12.00.08 - Жиноят ҳуқуқи. Криминология. Жиноят-ижроия ҳуқуқи /  
Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право /  
Criminal law and criminology; Criminally-executive law**

Ю.ф.д., проф. Кабулов Рустам, Ўзбекистон  
Республикасида хизмат кўрсатган юрист,  
ю.ф.д., проф., Рустамбаев Мирзаюсуп  
Ҳакимович, ю.ф.д., проф. Ражабова Мавжуда  
Абдуллаевна, ю.ф.д., проф. Зуфаров Рустам  
Ахмедович, ю.ф.д., проф. Тахиров Фарход,  
ю.ф.д., проф. Исмоилов Исомиддин,

Matthew Light (Canada), проф. Юлдошев Рифат  
Раҳмаджонович (Республика Таджикистан),  
д.ю.н., проф. Елене Антонян Александровна  
(Российская Федерация), д.ю.н., проф.  
Джансараева Рима Ернатовна (Республика  
Казахстан), Кирил (Российская Федерация)

**12.00.09 - Жиноят процесси. Криминалистика. тезкор-қидирув ҳуқуқ ва суд экспертизаси /  
Уголовный процесс, криминалистика, оперативно-розыскное право и судебная экспертиза / Criminal  
procedure, criminalistics, operative-search law and judicial examination**

Ю.ф.д., проф. Иноғомжонова Зумратхон  
Фатхуллаевна, ю.ф.д., проф. Пўлатов Юрий  
Сайфиевич, ю.ф.д. Мухиддинов Фахриддин,  
ю.ф.д., проф. Тўлаганова Гулчехра Заҳитовна,  
ю.ф.д. Мирзаев Даврон

Kevin Curtin (USA), Jurgen Maurer (Germany),  
д.ю.н., проф. Стойко Николай Генадьевич  
(Российская Федерация), Проф. Рыжаков  
Александр Петрович (Российская Федерация),  
д.ю.н., проф. Зайниддин Искандаров (Республика  
Таджикистан), Проф. Сергей Пен (Республика  
Казахстан), доц. Алексей Пурс (Республика  
Беларусь)

**12.00.10 - Халқаро ҳуқуқ / Международное право / International law**

ю.ф.д., проф. Исмоилов Баҳодир,  
ю.ф.д., проф. Маткаримов Гулчехра,  
ю.ф.д., проф. Юлдашева Говхержан

Alexander Trunk (Germany)

**Мусаҳҳих:** Нурмуҳаммад Ҳамидов

**Дазайн - саҳифаловчи:** Хуршид Мирзахмедов

**Контакт редакций журналов. [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**  
ООО Tadqiqot город Ташкент,  
улица Амира Темура пр.1, дом-2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Тел: (+998-94) 404-0000

**Editorial staff of the journals of [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**  
Tadqiqot LLC the city of Tashkent,  
Amir Temur Street pr.1, House 2.  
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)  
Phone: (+998-94) 404-0000

## МУНДАРИЖА / СОДЕРЖАНИЕ / CONTENT


<b>1. Кудрявцев Игорь Владимирович</b> ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА МЕЖДУ ГОСУДАРСТВАМИ.....	5
<b>2. Абдуллаева Мафтуна Мурот қизи</b> КОНСТИТУЦИЯВИЙ СУД ТОМОНИДАН ҲУҚУҚ НОРМАЛАРИНИ ШАРҲЛАШНИНГ АЙРИМ НАЗАРИЙ-ҲУҚУҚИЙ МАСАЛАЛАРИ.....	16
<b>3. Исломқулова Шохсанам Ваҳобжон қизи</b> ФУҚАРОЛИК ҲУҚУҚИДА МЕҲНАТ МУНОСАБАТЛАРИ. ФУҚАРОЛИК ВА МЕҲНАТ ШАРТНОМАЛАРИНИНГ ФАРҚЛАРИ.....	25
<b>4. Хаджаева Саодат Анваровна</b> ЭЛЕКТРОН МЕҲНАТ ШАРТНОМАСИНИНГ АҲАМИЯТИ.....	33
<b>5. Шокиров Ойбек Азизжон угли</b> ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ.....	41
<b>6. Abdusamiyeva Dilrobo Abduvaxob qizi</b> POSTPENITENSIAR RESOTSIALIZATSIYA MAZMUNI VA UNING IJTIMOIIY ZARURATI.....	50
<b>7. Отегенова Луиза Жолдасбаевна</b> ҚИЛМИШНИНГ ЖИНОЙЛИГИНИ ИСТИСНО ҚИЛУВЧИ ҲОЛАТЛАР ТУШУНЧАСИ ВА УМУМИЙ ТАВСИФИ.....	57
<b>8. Базарова Дилдора Бахадировна</b> ЖИНОЯТ ПРОЦЕССИДА ШАХС ҲУҚУҚЛАРИ ПРОЦЕССУАЛ КАФОЛАТЛАРИНИНГ НАЗАРИЙ ВА ҚОНУНЧИЛИК АСОСЛАРИ.....	65
<b>9. Джураева Захро Тулкуновна</b> ЎЗБЕКИСТОННИНГ БМТ БОШ АССАМБЛЕЯСИНИНГ 76-ЧИ СЕССИЯДАГИ ТАШАББУСЛАРИ.....	73
<b>10. Камиллов Ойбек Хамиджонович</b> ГЛОБАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ МИГРАЦИИ, ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ СЕГМЕНТЕ.....	80
<b>11. Хамдамова Фируза Уразалиевна, Джураева Захро Тулкуновна</b> ВЫПОЛНЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ИСКОРЕНЕНИЮ БЕДНОСТИ И НИЩЕТЫ.....	89
<b>12. Nosirov Barxayot Murodjonovich</b> ShNT – XALAQARO – HUKUMATLARARO MINTAQAVIY TASHKILOT SIFATIDA: MARKAZIY OSIYODA XAVFSIZLIKNI TA’MINLASHDAGI ROLI.....	96

# ҲУҚУҚИЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ ЖУРНАЛ ПРАВОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ JOURNAL OF LAW RESEARCH

**Камилов Ойбек Хамиджонович,**  
Главный научный сотрудник в Институте  
стратегических и межрегиональных исследований  
E-mail: o.kamilov1988@mail.ru

## ГЛОБАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ МИГРАЦИИ, ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ СЕГМЕНТЕ

**For citation:** Kamilov Oybek Xamidjonovich. GLOBAL AND REGIONAL TRENDS IN MIGRATION, REMITTANCES AND THEIR IMPLICATIONS IN THE NATIONAL SEGMENT. Journal of Law Research. 2021, 6 vol., issue 9, pp. 80-88

 <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9130-2021-9-10>

### АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматриваются аспекты и интеграционные характеристики международной миграции в мире и регионах. На основе статистических сведений определяются основные общемировые тенденции миграционного движения и перспективы развития рынка труда. Приводятся данные о приоритетных страновых направлениях трудовой миграции из Узбекистана. Анализируется состояние денежных переводов в глобальном, региональном и национальном масштабах. Обобщены сведения относительно внутренней правовой политики и ратифицированных международных соглашениях в данной сфере. Предполагаются возможные решения по усовершенствованию исследовательских инструментов при изучении процессов миграции.

**Ключевые слова:** трудовые мигранты, международная миграция, миграционные коридоры, субрегионы, положительные эффекты, Всемирный банк, денежные переводы, пандемия, система безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции, реинтеграция, Международная организация труда, конвенция, договор, соглашение.

**Камилов Ойбек Хамиджонович,**  
Стратегик ва минтақаларо тадқиқотлар  
институтида Бош илмий ходим  
E-mail: o.kamilov1988@mail.ru

## МИГРАЦИЯ СОҲАСИДАГИ ГЛОБАЛ ВА МИНТАҚАВИЙ ТЕНДЕНЦИЯЛАР, ХАЛҚАРО ПУЛ ЎТКАЗМАЛАРИ ВА УЛАРНИНГ МИЛЛИЙ СЕГМЕНТДАГИ ЎРНИ

### АННОТАЦИЯ

Мазкур мақолада халқаро ва минтақавий миграциянинг интеграцион тавсифлари ва жабҳалари ўрганиб чиқилган. Статистик маълумотлар асосида миграция ҳаракатининг асосий тенденциялари ва меҳнат бозорининг ривожланиш истикболлари очиқ берилган. Шунингдек,

Ўзбекистон ташқи меҳнат миграциясининг устувор давлатлараро йўналишлари хусусида маълумотлар келтирилган. Халқаро пул ўтказмаларининг глобал, минтақавий ва маҳаллий даражадаги таҳлили амалга оширилган. Ушбу соҳадаги ички ҳуқуқий сиёсат ва тарификация қилинган халқаро битимлар тўғрисида маълумотлар умумлаштирилган. Миграция жараёнларини ўрганишда тадқиқот воситаларини такомиллаштиришнинг мумкин бўлган ечимлари таклиф қилинган.

**Калит сўзлар:** меҳнат мигрантлари, халқаро миграция, миграция йўналишлари, субминтақалар, ижобий таъсирлар, Жаҳон банки, пул ўтказмалари, пандемия, хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграцияси тизими, реинтеграция, Халқаро меҳнат ташкилоти, конвенция, шартнома, келишув.

**Kamilov Oybek Xamidjonovich,**  
Chief research fellow at Institute  
for strategic and regional studies  
E-mail: o.kamilov1988@mail.ru

## GLOBAL AND REGIONAL TRENDS IN MIGRATION, REMITTANCES AND THEIR IMPLICATIONS IN THE NATIONAL SEGMENT

### ANNOTATION

This article discusses aspects and integration characteristics of international migration in the world and regions. Based on statistical information, the main trends of the migration movement and prospects for the development of the labor market are determined. The author analyzed the data on priority country directions of labor migration from Uzbekistan and the state of money transfers on a global, regional and national scale. Information on domestic legal policy and ratified international agreements is summarized. He proposed possible solutions to improve research tools in the study of migration processes.

**Keywords:** labor migrants, international migration, migration corridors, sub-regions, positive effects, World Bank, remittances, pandemic, system of safe, orderly and legal labor migration, reintegration, International Labour Organization, convention, treaty, agreement.

Трудовая миграция становится всё более сложным и динамичным явлением, имеющим место внутри всех регионов мира и между ними. В отдельных миграционных коридорах, как, например, между Азией и арабскими государствами, а также в Юго-Восточной Азии, численность международных мигрантов, большинство из которых составляют работники-мигранты, утроилась после 1990 года [1].

Согласно экспертным оценкам, временная трудовая миграция, особенно низкоквалифицированных работников, в настоящее время превышает потоки постоянных трудовых мигрантов, и это ставит на повестку дня серьёзную глобальную проблему с точки зрения управления в плане обеспечения достойного труда и сокращения издержек, связанных с миграцией, на эту категорию трудовых мигрантов [1, С.4].

По данным **Международной организации миграции** за 2020 год, общее число людей, проживающих в стране, отличной от страны своего рождения, составляет **281** миллион человек (3,6 процента населения мира), что на **128** миллионов больше, чем в 1990 году, и более чем в три раза превышает показатели 1970 года [2].

Вместе с тем, общее количество трудовых мигрантов в мире составляет 169 миллионов человек, из них мужчины 99 миллионов, а женщин 70 миллионов [3].

Более двух третей всех трудящихся мигрантов были сосредоточены в странах с высоким уровнем дохода, и примерно **60,6%** - в трех субрегионах: **24,2%** - в Северной, Южной и Западной Европе; **22,1%** - в Северной Америке и **14,3%** - в арабских государствах.

Значение этих трех субрегионов с точки зрения количества, принимаемых ими международных трудящихся мигрантов со временем не уменьшилось. Согласно предыдущим

оценкам, в тех же трех субрегионах проживает наибольшая доля всех трудящихся-мигрантов: **60,2%** в 2013 году и **60,8%** в 2017 году [3, С.14].

Однако, с начала пандемии коронавируса стремительный рост трудовой миграции снизился. В этом ключе международные экспертные круги прогнозируют, что последствия коронавирусной пандемии будут иметь негативное влияние на состояние и рост занятости населения до 2023 года [4]. В частности, предполагается уменьшение трудовых вакансий до **75 млн.**, а в 2022 году до **23 млн.** рабочих мест [4, С.12].

В результате на 2022 год имеются ожидания о росте незанятого населения до **205 млн.** человек, что существенно превышает данные 2019 года, когда показатели варьировались в районе **187 млн.** человек [4, С.13]. Вместе с тем, имеются периодические оценки восстановления экономик в отдельных регионах выше ранее прогнозируемых ожиданий.

Оценки миграционных процессов невозможны без сбора фактурных данных и статистических сведений, что несомненно является ключевым инструментом при исследовании миграционной проблематики.

Всемирный банк и другие международные организации и институты (фонды) собирают глобальные разноаспектные данные как о непосредственно человеческих ресурсах, развитии рынков труда, так и касательно международных денежных переводов, несмотря на различия в определениях и методологические проблемы при сборе точных статистических данных [5].

Однако его данные не охватывают неучтенные денежные потоки по формальным или неформальным каналам, поэтому фактические масштабы глобальных денежных переводов, вероятно, будут больше, чем имеющиеся оценки. Аналогичные оценки о неучтенных данных касательно денежных переводов отмечались и в Узбекистане [6].

В свою очередь, в нашей стране задачи по мониторингу процессов, связанных с внешней трудовой деятельностью граждан за рубежом, а также формированию базы данных о трудовых мигрантах, географии трудоустройства, направлениях и видах их деятельности возложены на Министерство занятости и трудовых отношений (а также Агентству внешней трудовой миграции при министерстве) в рамках внедрения программного комплекса «labor-migration» [7].

В контексте передвижения денежных средств в мировой практике признаны следующие положительные эффекты [1, С.17-18] управляемой и легальной внешней трудовой миграции, воздействующей на социально-экономический рост прямо или опосредованно:

**а)** денежные переводы служат важным средством сокращения масштабов бедности в семьях мигрантов и их сообществах;

**б)** денежные переводы могут способствовать сокращению масштабов детского труда и финансированию расходов на школьное обучение и здравоохранение там, где они не в полной мере покрываются ассигнованиями из национального бюджета;

**в)** если мигранты должным образом интегрированы на рынке труда, они могут резко повысить доходы на душу населения в странах-получателях переводов по причине увеличения соотношения численности занятых и всего населения, а также повышения уровня производительности труда;

**г)** по возвращении на родину мигранты всех уровней квалификации могут внести позитивный вклад в экономическое развитие страны своего происхождения, инвестируя финансовые средства, человеческий и социальный капитал, заработанный за рубежом, например, новые профессиональные навыки, идеи и ноу-хау;

**д)** увеличивающаяся численность высокообразованных мигрантов существенно влияет на уровень производительности, масштаб инноваций и развитие предпринимательства;

**е)** мигрантам принадлежит определённая роль и в содействии торгово-инвестиционным потокам и трансграничной передаче знаний и технологий;

**ж)** будучи потребителями товаров и услуг, мигранты стимулируют резкое повышение внутреннего рыночного спроса и увеличивают оборот денежных и товарных средств, благоприятно влияя на экономическое движение.

В 2020 году Индия, Китай, Мексика, Филиппины и Египет входили (в порядке убывания) в пятерку крупнейших стран-получателей денежных переводов, хотя Индия и Китай были намного выше остальных: общий объем входящих денежных переводов превышал 67 миллиардов долларов для каждой страны [8, С.10].

Страны с высоким уровнем доходов почти всегда являются основным источником денежных переводов. На протяжении десятилетий Соединенные Штаты неизменно были основной страной-отправителем денежных переводов [2, С.25] с общим оттоком в 71,6 миллиарда долларов в 2019 году, за ними следуют Объединенные Арабские Эмираты (45 миллиардов долларов), Саудовская Аравия (31,2 миллиарда долларов), Швейцария (28,2 миллиарда долларов), и Германия (24,1 миллиарда долларов).

Имеющиеся данные отражают общий рост денежных переводов за последние десятилетия со 126 миллиардов долларов в 2000 году до 717 миллиардов долларов в 2019 году [2, С.9; 8, С.3]. В данном ключе особый интерес представляет картина регионов с динамикой роста, либо спада рабочих переводов ввиду наступления пандемийного кризиса.

Так, приток денежных переводов увеличился в Латинской Америке и Карибском бассейне (6,5%), Южной Азии (5,2%), а также [8, С.25] на Ближнем Востоке и в Северной Африке (2,3%).

Однако потоки денежных переводов упали в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе (7,9%), в Европе и Центральной Азии (9,7%), и в странах Африки к югу от Сахары (12,5%) [8, С.22].

Как отмечено выше, денежные переводы в **Европу и Центральную Азию** упали примерно на 9,7% до 56 миллиардов долларов в 2020 году, поскольку пандемия и низкие цены на нефть оказали значительное влияние на рабочих-мигрантов во всем регионе.

Экономический кризис 2020 года не был беспрецедентным по сравнению с прошлыми кризисами 2009 и 2015 годов, когда денежные переводы в регион упали на 11 и 15 процентов соответственно [8, С.22].

Анализ и обобщение сведений национального миграционного потока свидетельствует, что к состоянию на 2020 год количество мигрантов из Узбекистана составляло 1,7 млн. человек, из них мужчин – 993.7 тыс., женщин – 481.1 [9]. Основными странами миграционного пребывания являются Российская Федерация – 1,1 млн., Казахстан – 209 тыс., Республика Корея - 62 тыс., Турция – 43 тыс., ОАЭ – 5 тыс. человек и 165.6 тыс. – другие государства.

В разрезе регионов показатели миграционного оттока выглядят следующим образом: Самаркандская область – 234 тыс. человек, Андижанская область – 228 тыс., Ферганская область – 197 тыс., Ташкентская область – 143 тыс., Хорезмская область – 139 тыс., Кашкадарьинская область – 131 тыс., Республика Каракалпакстан – 126 тыс., г.Ташкент - 114 тыс., Сурхандарьинская область - 112 тыс., Бухарская область - 77 тыс., Наманганская область - 63 тыс., Сырдарьинская область - 45 тыс., Джизакская область - 39 тыс. и Навоийская область - 23 тыс. человек.

Как отмечено выше, традиционным направлением узбекской трудовой миграции остается Российская Федерация и Казахстан ввиду сложившихся историко-политических, географических и культурных обстоятельств. В свою очередь корейское направление остается наиболее «желанным» среди узбекистанцев в силу относительно высокой заработной платы и комфортных условий жизни и труда соответственно.

Следует отметить, что результаты последствий мирового кризиса (2008г.) и продолжительных санкций ЕС и США, в т.ч. экономического характера (2014г.), приведших к резкому росту курса доллара к рублю и падению цен на нефть кризисно повлияла на благосостояние трудящихся мигрантов, прибывающих в Россию из стран всего постсоветского региона [8, С-22]. Однако, наиболее остро и ощутимо на миграционную систему воздействовала коронавирусная пандемия и закрытие границ в условиях «локдауна» в РФ и других странах [10].

В свою очередь, по данным Центрального Банка Республики Узбекистан [6,11,12], объем поступивших трансграничных денежных переводов в страну за 8 месяцев 2021 г. вырос

на 35% по сравнению с соответствующим периодом 2020 года, составив 4,9 млрд. долларов США (3,6 млрд. долларов США в 2020 г.) и на 26% к аналогичному периоду 2019 года (3,9 млрд. долларов США).

Если провести сравнительный анализ 2019 и 2020 гг., то выясняется, что переводы из России упали на 5,1% – с 5,07 до 4,81 млрд. долларов. Но при этом они выросли из Казахстана – на 8,3% (с \$357 млн. до \$386,8 млн.), Турции – 28,7% (с \$152,6 млн. до \$196,4 млн.), США – в 2 раза (с \$167,4 млн. до \$344,8 млн.), Республики Корея – в 2,1 раза (с \$120,5 млн. до \$258,2 млн.), Израиля – в 2,2 раза (с \$58,6 млн. до \$132,4 млн.), Швеции – на 79% (с \$24,9 млн. до \$44,7 млн.) и других стран.

Как отметили эксперты ведомства, вышеперечисленные денежные переводы, сыграли важную роль в обеспечении стабилизации обменного курса национальной валюты на внутреннем валютном рынке и соответственно предопределили весомый объем предложения иностранной валюты. Более того, ведомством денежные переводы оценены в качестве важных основ стимулирования потребительской активности в стране.

Вместе с тем, объём трансграничных переводов физических лиц в Узбекистан за 2020 год составил 6,03 млрд. долларов, увеличившись по сравнению с 2019 годом (6,01 млрд. долларов) на 17,4 млн. долларов или 0,3%, следует из отчёта Центрального банка.

Между тем, по оценкам экспертов, в глобальном масштабе в 2021 году ожидается умеренный рост в размере около 2,1% за счет ожидаемого восстановления в основных принимающих экономиках, таких как Саудовская Аравия, США и Объединенные Арабские Эмираты [13].

С учетом изложенного, в силу огромного значения трудовой миграции в регионе СНГ и Центральной Азии, что конкретно подтверждается объемами денежных переводов, считается целесообразным определить повестку регионального сотрудничества по внедрению практики проведения межгосударственных совместных обследований (кросс-секционных, лонгитюдных и др.) с включением в них вопросов, связанных с миграцией в целом и трудовой миграцией в частности.

В данном ключе, на основе ведущего зарубежного опыта, а также с учетом особенностей национальной системы коммуникаций, на базе функционирующего портала «labor migration» возможно будет усовершенствованное внедрение статистических механизмов учета и сбора обобщенных данных по всей цепочке миграционной подготовки, отъезда, работы, пребывания и возвращения на родину. В качестве примера в фокусе внимания следуют быть исследовательские инструменты сбора данных Всемирного Банка, МВФ, а также миграционные порталы Европейского союза, такие как «Миграция в Европу» и «Трудовая мобильность в Европе» [14], а также веб-ресурсы развитых стран.

Примечательно, что за последние 4 года в Узбекистане на законодательном уровне закрепляются и принимаются системные решения в сфере эффективного управления миграционными процессами.

В результате, национальное правовое поле [15-22] комплексно охватывает и регулирует широкий круг направлений и определяет разноаспектные, но в то же время взаимосвязанные и взаимообусловленные адресные задачи, в числе которых следует обозначить нижеследующие:

- совершенствование механизмов поддержки граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом;
- формирование эффективной системы правовой защиты как на территории страны, так и за ее пределами;
- создание надежных инструментов социальной поддержки трудовых мигрантов и членов их семей;
- обеспечение реинтеграции лиц, вернувшихся из трудовой миграции и создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности;
- внедрение системы организованных форм внешней трудовой миграции и профессиональной подготовки кадров;

- обеспечение скоординированной деятельности уполномоченных органов и руководителей местных органов власти в рамках исполнения утвержденных программ, мер и задач.

Следует также отметить, что Узбекистан продолжает активную работу по ратификации блока международных соглашений, конвенций и договоров, охватывающих широкий круг вопросов миграционной политики, правового регулирования отношений и сотрудничества с другими государствами. В обобщенном виде все эти договора и соглашения можно разделить на две основные группы: международные договора многостороннего и двустороннего характера.

Среди наиболее важных международных правовых актов многостороннего характера, ратифицированных Узбекистаном и имеющих особое значение для укрепления позиций Узбекистана на общемировом правовом поле, необходимо выделить Конвенции о принудительном или обязательном труде [23], об упразднении принудительного труда [24], о дискриминации в области труда и занятий [25], об основах, содействующих безопасности и гигиене труда [26], а также Протокол к Конвенции 29 Международной организации труда 1930 года о принудительном труде [27].

Несомненно, все эти документы составляют материальную ткань общемирового правового пространства в сфере миграции и труда.

Вместе с тем Республика Узбекистан является участником Соглашения об образовании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств-участников СНГ, а также присоединилась к Протоколу о внесении изменений в вышеотмеченное соглашение [28].

Более того, в 2021 году наша страна продолжила активный курс на региональное сотрудничество в данной отрасли и присоединилась к Соглашению о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств — участников Содружества Независимых Государств [29].

Благодаря государственным мероприятиям и законодательным инициативам за последние годы, заметно повысился уровень двусторонних отношений, а как следствие результат достигнутых соглашений межправительственного и межведомственного характера.

Резюмируя изложенное, следует отметить, что международное правовое сотрудничество при содействии МОМ в данной сфере позволит государствам участникам миграционных систем лучше понимать разноаспектные проблемы и более качественно проводить политику управления внешними и внутренними трудовыми процессами.

## Сноски/Иқтибослар/References:

1. Международная конференция труда, 106-я сессия, Доклад IV, «Рассмотрение проблем организации управления в контексте изменяющегося характера трудовой миграции» 2017г., С.4 [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_550536.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/relconf/documents/meetingdocument/wcms_550536.pdf) (International Labor Conference, 106th Session, Report IV, “Addressing governance issues in the context of the changing nature of labor migration” 2017.)
2. IOM UN Migration, «World Migration Report 2020» <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2020-interactive//>
3. International Labour Organization. Global Estimates on International Migrant Workers. Results and Methodology. Third edition 2021. P. 11, 14 [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_808935.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_808935.pdf)
4. International Labour Organization. World Employment and Social Outlook: Trends 2021. P 11-14 [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_795453.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_795453.pdf)

5. Межгосударственный статистический комитет СНГ. «Обобщение мирового опыта по измерению трудовой миграции на основе выборочных обследований населения». Москва 2015г. С.16 [http://www.cisstat.com/CIS\\_Labourstat/Generalization%20of%20international%20experience%20on%20the%20measurement%20of%20labour%20migration.pdf](http://www.cisstat.com/CIS_Labourstat/Generalization%20of%20international%20experience%20on%20the%20measurement%20of%20labour%20migration.pdf) (Interstate Statistical Committee of the CIS. «Generalization of world experience in measuring labor migration based on sample surveys of the population», Moscow, 2015)
6. «Правление Центрального банка на заседании 9 сентября 2021 года приняло решение сохранить основную ставку без изменений» Сообщение пресс-службы Центрального Банка Республики Узбекистан от 09.09.2021г. [https://cbu.uz/ru/press\\_center/releases/549560/](https://cbu.uz/ru/press_center/releases/549560/) (The Board of the Central Bank at a meeting on September 9, 2021 decided to keep the base rate unchanged "Message from the press service of the Central Bank of the Republic of Uzbekistan dated 09.09.2021);
7. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы подготовки кадров по рабочим профессиям» №ПП-5140 от 08.06.2021г. //Национальная база данных законодательства, 09.06.2021г, № 07/21/5140/0538 (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On measures to further improve the system of training in working professions» June, 2021);
8. World Bank Group/The Global Knowledge Partnership on Migration and Development (KNOMAD). «Resilience. COVID-19 Crisis through a migration lens», Migration and Development Brief 34, May 2021, <https://www.knomad.org/publication/migration-and-development-brief-34;>
9. «Республикада миграция жараёнлари ҳолати ва такомиллаштирилиши бўйича таҳлил», Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги расмий сайти, 29.01.2021й. <https://mineconomy.uz/uz/info/3465> («Analysis on the status and improvement of migration processes in the Republic», official website of the Ministry of economic development and poverty reduction of the Republic of Uzbekistan, dated 29.01.2021);
10. IMF Working Papers Remittances in Russia and Caucasus and Central Asia: The Gravity Model. 2020 WP/20/128 Tigran Poghosyan. <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2020/07/17/Remittances-in-Russia-and-Caucasus-and-Central-Asia-the-Gravity-Model-49551>.
11. Платёжный баланс, международная инвестиционная позиция и внешний долг Республики Узбекистан. Публикация Центрального Банка Республики Узбекистан. Ташкент-2020г. <https://cbu.uz/ru/publications/balance-of-payments/> (Balance of payments, international investment position and external debt of the Republic of Uzbekistan. Publication of the Central Bank of the Republic of Uzbekistan. Tashkent-2020);
12. Платёжный баланс, международная инвестиционная позиция и внешний долг Республики Узбекистан I полугодие. Публикация Центрального Банка Республики Узбекистан. Ташкент-2021г. <https://cbu.uz/ru/publications/balance-of-payments/> (Balance of payments, international investment position and external debt of the Republic of Uzbekistan I half-year. Publication of the Central Bank of the Republic of Uzbekistan. Tashkent-2021);
13. Press release no: 2021/147/spj (The World Bank may 12, 2021) Defying predictions, remittance flows remain strong during covid-19 crisis. [https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2021/05/12/defying-predictions-remittance-flows-remain-strong-during-covid-19-crisis;](https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2021/05/12/defying-predictions-remittance-flows-remain-strong-during-covid-19-crisis)
14. European Commission website [https://ec.europa.eu/info/index\\_en](https://ec.europa.eu/info/index_en)
15. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж» №ПП-5205 от 30.07.2021г. //Национальная база данных законодательства, 31.07.2021 г., № 07/21/5205/0736 (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On additional measures to encourage citizens leaving for organized labor migration abroad», July 30, 2021);
16. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы подготовки кадров по рабочим профессиям» №ПП-5140 от

- 08.06.2021г. //Национальная база данных законодательства, 09.06.2021 г., № 07/21/5140/0538 (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On measures to further improve the system of training in working professions» June, 2021);
17. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции» №4829 от 15.09.2020г. Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан ([www.lex.uz](http://www.lex.uz)). – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/4997979> (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On measures to introduce a system of safe, orderly and legal labour migration»);
  18. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах, направленных на привлечение к предпринимательству, повышение трудовой активности и профессиональное обучение бедных и безработных граждан, а также обеспечение занятости населения» № ПП-4804 от 11 августа 2020 г., Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан ([www.lex.uz](http://www.lex.uz)). – Режим доступа: <https://lex.uz/docs/4945780> (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On additional measures aimed at attracting entrepreneurs, increasing their labor activity and vocational training, as well as employment» August 11,2020);
  19. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан» №ПП-3839 от 05.07.2018г. // Национальная база данных законодательства, 06.07.2018 г., № 07/18/3839/1463; 01.01.2020г., № 07/20/4555/4257, 16.09.2020 г., № 07/20/4829/1281; 09.06.2021 г., № 07/21/5140/0538 (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On additional measures to further improve the system of external labour migration of Uzbekistan» July 5, 2018);
  20. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей» №УП-5785 от 20.08.2019г. //Национальная база данных законодательства, 21.08.2019 г., № 06/19/5785/3605; 13.12.2019 г., № 06/19/5893/4150; 11.01.2020 г., № 06/20/5903/0039; 17.03.2021 г., № 06/21/6188/0216 (Decree of the President of Uzbekistan «On measures to further strengthen the guarantees of protection of citizens of the Republic of Uzbekistan carrying out temporary labour activity abroad, and members of their families», August 20, 2019);
  21. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по защите прав и законных интересов граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом» №713 от 23.08.2019г. //Национальная база данных законодательства, 24.08.2019 г., № 09/19/713/3633) (Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan «On additional measures to protect the rights and legitimate interests of citizens of the Republic of Uzbekistan engaged in temporary labor activity abroad»);
  22. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении положений о функциональных обязанностях Советника премьер-министра Республики Узбекистан — начальника департаментом по вопросам защиты прав граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и международного экономического сотрудничества и департаменте по вопросам защиты прав граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и международного экономического сотрудничества» №198 от 04.04.2020г. //Национальная база данных законодательства, 21.08.2019 г., № 06/19/5785/3605; 13.12.2019 г., № 06/19/5893/4150; 11.01.2020 г., № 06/20/5903/0039; 17.03.2021 г., № 06/21/6188/0216 (Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan «On approval of the regulations on the functional duties of the Adviser to the Prime Minister of the Republic of Uzbekistan - Head of the Department for the protection of the rights of citizens of Uzbekistan, involved in temporary labor activity abroad, and international economic cooperation» January 11, 2020);

23. Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан «О ратификации конвенции 29 о принудительном или обязательном труде» №492-I от 30 августа 1997г. //Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г. № 9, ст. 248 (Resolution of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan «On Ratification of the forced or compulsory labor Convention (No. 29) » August 30, 1997);
24. Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан «О ратификации конвенции об упразднении принудительного труда» №498-I от 30 августа 1997г. // Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г., № 9, ст. 254 (Resolution of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan «On ratification of the abolition of forced labor Convention», August 30, 1997);
25. Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан «О ратификации Конвенции о дискриминации в области труда и занятий» №499-I от 30 августа 1997г.// Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г., № 9, ст. 255 (Resolution of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan «On ratification of the Discrimination (Employment and Occupation) Convention» August 30, 1997);
26. Закон Республики Узбекистан «О ратификации Конвенции Международной организации труда №187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Женева, 15 июня 2006 года)» от 4 июня 2019г.// Национальная база данных законодательства, 05.06.2021 г., № 03/21/693/0529 (Law of the Republic of Uzbekistan «On ratification of the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention»);
27. Закон Республики Узбекистан «О ратификации протокола к Конвенции 29 Международной организации труда 1930 года о принудительном труде (Женева, 11 июня 2014 года)» №545 от 25 июня 2019 г. //Национальная база данных законодательства, 26.06.2019 г., № 03/19/545/3333 (Law of the Republic of Uzbekistan «On ratification of the Protocol of 2014 to the ILO Forced. Labour Convention No. 29 from 1930» June 25,2019);
28. Постановление Президента Республики Узбекистан «О присоединении к международному договору» №ПП-4806 12.08.2020г. //Национальная база данных законодательства, 12.08.2020 г., № 07/20/4806/1163 (Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan «On accession to an international treaty» August 12, 2020);
29. Постановление Президента Республики Узбекистан «Об утверждении международного договора» №ПП-5245 от 16 сентября 2021г. // Национальная база данных законодательства, 16.09.2021 г., № 07/21/5245/0875 (Resolution of the President of Uzbekistan «On approval of an international treaty», September 16,2021).

**ҲУҚУҚИЙ ТАДҚИҚОТЛАР  
ЖУРНАЛИ  
6 ЖИЛД, 9 СОН**

**ЖУРНАЛ ПРАВОВЫХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ  
ТОМ 6, НОМЕР 9**

**JOURNAL OF LAW  
RESEARCH  
VOLUME 6, ISSUE 9**

**Editorial staff of the journals of [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**

Tadqiqot LLC The city of Tashkent,  
Amir Temur Street pr.1, House 2.

Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)

Phone: (+998-94) 404-0000

**Контакт редакций журналов. [www.tadqiqot.uz](http://www.tadqiqot.uz)**

ООО Тадқиқот город Ташкент,  
улица Амира Темура пр.1, дом-2.

Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: [info@tadqiqot.uz](mailto:info@tadqiqot.uz)

Тел: (+998-94) 404-0000