



**15-16 APREL
2022**

**TOSHKENT
O'ZBEKISTON**



**“GEOGRAFIK TADQIQOTLAR: INNOVATSION G'OYALAR
VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI”**

XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA



Tadqiqot.uz



CONFERENCES.UZ

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIIY VA O‘RTA MAXSUS TA‘LIM
VAZIRLIGI
MIRZO ULUG‘BEK NOMIDAGI O‘ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI**

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI FANLAR AKADEMIYASI
G.O. MAVLONOV NOMIDAGI SEYSMOLOGIYA INSTITUTI**

O‘ZBEKISTON GEOGRAFIYA JAMIYATI

**“TADQIQOT.UZ”
XALQARO ILMIY JURNALLAR PORTALI**

**GEOGRAFIK TADQIQOTLAR:
INNOVATSION G‘OYALAR VA RIVOJLANISH
ISTIQBOLLARI**

**II
XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA
MATERIALLARI**

TO‘PLAMI

Toshkent - 2023

Geografik tadqiqotlar: innovatsion g'oyalar va rivojlanish istiqbollari:

II Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari to'plam (15–16-aprel, 2022-yil, Toshkent). –Toshkent.: TADQIQOT.UZ, 2023. – 847 bet.



<http://doi.org/10.5281/zenodo.4751426>

To'plamda keltirilgan ilmiy tadqiqot ishlari natijalaridan tabiiy geografiya, atrof-muhitni muhofaza qilish va tabiiy resurslardan oqilona foydalanish, iqtisodiy va ijtimoiy geografiya, xorijiy mamlakatlar iqtisodiyoti va mamlakatshunoslik, tashqi iqtisodiy faoliyat, turizm, gidrologiya, gidrometeorologiya, geologiya, geodeziya, kartografiya hamda geoinformatika sohalaridagi mutaxassislar, ilmiy xodimlar, mustaqil izlanuvchilar, doktorantlar, magistratura va bakalavriat talabalari, umumiy o'rta ta'lim maktablari, o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi muassasalari o'qituvchilari hamda geografiya faniga qiziquvchilar foydalanishlari mumkin.

Tahrir kengashi:

g.f.d., professor Hikmatov F.H.
g.f.d., katta ilmiy xodim Rafiqov V.A.
g.f.n., dotsent Sharipov Sh.M.

Kengash a'zolari:

g.f.n., dotsent Tashtayeva S.K.
g.f.n., dotsent Shomurodova N.T.
PhD, dotsent Shomurodova Sh.G'.
PhD, dotsent Prenov Sh.M.
PhD, dotsent Raxmonov D.N.
PhD, dotsent Raxmonov K.R.
PhD, dotsent Umirzoqov G'.O'.

Mas'ul muharrir:

Ibragimov Sh.U.

©Mualliflar jamoasi

©tadqiqot.uz

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ УЗБЕКИСТАНА

Бюраев Нурканат Аширбек угли

студент

Национальный университет Узбекистана им. Мирзо Улугбека

e-mail: byuraevnurkanat@gmail.com

Нисанбаева Кундиз Алихановна

студент

Национальный университет Узбекистана им. Мирзо Улугбека

e-mail: nisanbayevakumush@gmail.com

Аннотация: В современную эпоху гибкость рынка труда и свободное перемещение рабочей силы оказывают серьёзное воздействие на экономический рост отдельных регионов и стран и влияние трудовой миграции на социально-экономическое развитие регионов становится все более заинтересованным в увеличении экономического эффекта в стране. Трудовая миграция стала заметной чертой современных межрегиональных и международных экономических отношений. Механическое движение населения в мире характеризуется значительным расширением масштабов миграционных потоков, которые к началу 2020-х годов приближаются к отметке сто миллионов в год против три миллионов человек, по данным Организация Объединённых Наций, в 60-х годах XX века. Кроме того, интенсифицируются и внутренние перемещения рабочей силы между регионами отдельных стран, что отражает растущую мобильность национальных рынков труда. Поэтому важно определить факторы, которые определяют постоянно увеличивающийся обмен рабочей силой, выяснить, какие экономические модели ему присущи, какие последствия международная трудовая миграция населения будет иметь для экономического и демографического развития страны. Эти вопросы имеют большое научное и практическое значение, поскольку своевременные и адекватные ответы на них могут стать весомым вкладом в эффективное развитие отдельных регионов.

Процесс трудовой миграции с 90-х годов XX века охватила практически все страны мира, став поистине глобальной проблемой, каждый год более полумиллиона молодых людей вступают на рынок труда Узбекистана. Однако количество созданных рабочих мест для молодежи необходимо увеличить, чтобы сдержать трудовую эмиграцию молодых людей в стране. Учитывая изложенное, тема диссертационной работы, связанная с исследованием влияния трудовой миграции населения на социально - экономическое развитие регионов страны, представляется важной и своевременной.

Ключевые слова: трудовая миграция, миграция, социально-экономическое развитие, рынок труда.

THE IMPACT OF DEMOGRAPHIC PROCESSES AND LABOR MIGRATION ON THE SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGIONS OF UZBEKISTAN

Byuraev Nurkanat

Annotation: In the modern era, the flexibility of the labor market and the free movement of labor have a serious impact on the economic growth of individual regions and countries, and the impact of labor migration on the socio-economic development of regions is becoming more and more interested in increasing the economic effect in the country. Labor migration has become a prominent feature of modern interregional and international economic relations. The mechanical movement of population in the world is characterized by a significant expansion of the scale of migration flows, which by the beginning of the 2020s are approaching the mark of 100 million per year against 3 million people, according to the UN, in the 60s of the XX century. In addition, internal movements of labor between regions of individual countries are also intensifying, reflecting the growing mobility of national labor markets. Therefore, it is important to determine the factors that determine the constantly increasing exchange of labor, to find out what economic models are inherent in it, what consequences the international labor migration of the population will have for the economic and demographic development of the country. These questions are of great scientific and practical importance, since timely and adequate answers to them can become a significant contribution to the effective development of individual regions.

Labor migration since the 90s of the last century has covered almost all countries of the world, becoming a truly global problem, every year more than half a million young people enter the labor market of Uzbekistan. However, the number of jobs created for young people needs to be increased in order to curb labor emigration of young people in the country. Considering the above, the topic of the dissertation work related to the study of the impact of labor migration of the population on the socio - economic development of the regions of the country seems important and timely.

Key words: Labor migration, migration, socio-economic development, labor market.

В 1960-х годах проблемы международной миграции изучались в рамках модели экономического роста, и утверждалось, что международное движение рабочей силы как один из факторов производства является основной причиной разницы в оплате труда между странами. Согласно неоклассическому подходу, каждому платят и потребляют в соответствии с его трудом, а миграция влияет на рост благосостояния стран иммиграции.

Зарубежный опыт управления миграционными процессами показывает, что требования к качеству труда в странах приема иностранной рабочей силы (документ об образовании, стаж работы по специальности); установка возрастного ограничения для посетителей; Справка о состоянии здоровья; количественные квоты на импорт рабочей силы; национально-территориальные преимущества; специальные программы, направленные на привлечение иммигрантов; будет разработана система наказаний для нелегальных пользователей труда мигрантов и лиц, занимающихся незаконным ввозом рабочей силы.

Миграционная политика стран-импортеров рабочей силы включает в себя следующие элементы: - Система требований по созданию благоприятных условий труда и жизни трудящихся-мигрантов, предоставление финансовых и правовых гарантий;

- проведение денежно-кредитной и банковской политики, поощряющей денежные переводы из-за рубежа; предоставление преференций по валютным денежным средствам (высокие процентные ставки по вкладам, налоговые льготы, льготные почтово-телеграфные тарифы на переводы в иностранной валюте и др.);

- проведение таможенной политики, обеспечивающей удобство возвращения трудящихся-мигрантов;

- Разработка программ создания рабочих мест для эмигрантов;

- предоставление льгот и кредитов ремигрантам на покупку, строительство жилья, открытие собственного дела.

Одной из важных форм управления процессами внешней миграции является система иммиграционного контроля. Целью иммиграционного контроля является управление потоком иммигрантов. По оценкам ООН, к 2050 году население Узбекистана превысит 40 миллионов человек. Естественно, такая ситуация требует разработки и реализации эффективной политики управления миграционными процессами. Экспорт рабочей силы как экономического ресурса может стать одним из важных аспектов, который будет способствовать реализации стратегии экономического роста страны и повышению уровня жизни населения. В долгосрочной перспективе (2025–2050 гг.) принцип устойчивого долгосрочного снижения прироста населения будет усиливаться⁴⁰. Ежегодный прирост населения в Узбекистане снизится до 0,9% к 2025 году и до 0,5% к 2050 году. В 2025 году общая численность населения достигнет 34,2 миллиона человек, а в 2050 году будет 40,5 человек. В частности, в 2025 году дети в возрасте 0-14 лет будут составлять 24,4% населения, а к 2050 году - 19,9% по сравнению с 36,3% в 2000 году. В настоящее время трудоспособное население (15-59 лет) вырастет на 63,9% в 2025 году. Но в долгосрочной перспективе к 2050 году эта цифра снизится до 57,8%. Численность лиц старше трудоспособного возраста (60 лет) увеличится до 11,7% от общей численности населения в 2025 г. и до 22,3% к 2050 г.

26,5 - процент людей младше 15 лет

68,8 - процент людей в возрасте от 15 до 65 лет

4,7 - процент людей старше 64 лет

В абсолютных цифрах:

- 9 068 970 человек младше 15 лет (мужчин: 4 645 725 / женщин: 4 423 245)
- 23 561 661 человек старше 14 и младше 65 лет (мужчин: 11 706 214 / женщин: 11 855 447)
- 1 597 064 человека старше 64 лет (мужчин: 682 158 / женщин: 914 906)

[В настоящее время в Узбекистане проживает 68,8 % трудоспособного населения, почти 26,5 % детей и подростков до 15 лет и 4,7 % трудоспособного

взрослого населения. Средний возраст населения составляет 26,3 лет, в том числе в сельской местности – 24,1 года, в городе – 27,9 года. Это позволит Узбекистану войти в список молодых стран с международной демографической классификацией. В ближайшей и долгосрочной перспективе Узбекистан будет иметь большой трудовой потенциал.]

В последнее время в связи с созданием государством нормативно-правовой базы в сфере экспорта рабочей силы, усилением внимания к этому вопросу увеличилось количество организаций, направляющих граждан на работу за рубеж в Узбекистане. Основными партнерами по организованной трудовой миграции остаются Республика Корея и Россия. В исследовании отмечено, что одним из положительных результатов миграционного процесса являются денежные переводы от мигрантов. Денежные переводы являются ключевым фактором улучшения экономической ситуации в развивающихся странах и финансовой системы развивающихся стран, наряду с мировой финансовой системой. [По оценке ВБ в 2021 году объём денежных переводов трудовых мигрантов в Узбекистан составляет порядка 7,6 млрд долларов, что на 26% больше показателя предыдущего 2020 года. Переводы являются важнейшим средством спасения для домохозяйств в периоды экономических трудностей, отметил Всемирный Банк]. Для многих принимающих стран потоки денежных переводов превышают объём официальной финансовой помощи, предоставляемой этим странам⁵⁶, и являются эффективным средством преодоления экономических трудностей в том смысле, что бедняки имеют прямой доступ к ним. Через них действует принцип «самопомощи». Доходы, получаемые мигрантами, часто расходуются на различные социальные услуги - образование, медицину, культурный отдых, спорт, что позволяет интерпретировать соответствующие средства как социальные трансферты, важные для развития человеческого капитала.

В статье проанализирована продолжительность и периодичность трудовой миграции и отмечено, что хотя трудовая миграция носит временный характер, мигрант возвращается в свою родную страну по завершении работы, трудовой период может быть больше или даже больше. Около трети работающих планируют постоянно жить в России. Остальные планировали приехать в Россию либо по сезону работу или конкретно определённой работе.

Изменения и явления в составе спроса на труд требуют использования новых методов и средств поддержки. Среди множества путей социально-экономического развития были изучены наиболее важные варианты: инерционный, мобилизационный и инновационный. Если рассматривать их с точки зрения использования трудовых ресурсов, то потребность в рабочей

силе производства в рамках инерционного и мобилизационного вариантов развития может быть удовлетворена только за счет экстенсивной адаптации. Эффективные результаты достигаются и тогда, когда изменение состава спроса на труд и инновационный путь развития осуществляются в тесной связи друг с другом.

Согласно инерционному варианту прогноза, в ближайшие пять лет на зарубежный рынок труда может быть привлечена четверть населения с миграционным трудовым потенциалом из Узбекистана. Инерционный сценарий требует продолжения тенденций последних лет, замедления темпов роста в результате воздействия мирового финансово-экономического кризиса на страны исхода. Инерционный сценарий, распространяющийся на будущее, не всегда приводит к ожидаемому результату. Высокая рождаемость по мобилизационному варианту предсказывает, что через 10-15 лет мы будем иметь положительную ситуацию по трудоспособному населению; Увеличение демографического потенциала требует повышения миграционно-мобильного потенциала Узбекистана. В ближайшее время мобилизация имеющегося потенциала приведет к хорошим результатам, существующих межгосударственных, межправительственных соглашений и договоров будет недостаточно. Это требует привлечения местной рабочей силы в промышленность, обрабатывающую промышленность, легкую промышленность, текстильную, автомобильную, хлопкоперерабатывающую, сельскохозяйственную и другие отрасли, а также на международный рынок труда. Инновационный сценарий требует внедрения новых технологий в рабочую силу для достижения хороших результатов по всем направлениям развития в будущем. Для достижения более высокого уровня экономического роста в ближайшие десятилетия будет решаться задача эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов, экономически активного населения. Эти элементы стратегического планирования составляют основу моделирования миграционного процесса в Узбекистане.

Использованные литературы

1. Расулова Д.В. Трудовая миграция в странах СНГ: миграционная ситуация в Узбекистане// Экономика и финансы. –Москва, 2008. -№4 (143). – С. 4-6.
2. Данные Госкомитета по статистике РУз. за 1989 г.; Население Республики Узбекистан. 2002 г. Статистический сборник. Ташкент, 2003 г., с. 78.
3. <https://countrymeters.info/ru/Uzbekistan>
4. Пузакова Е.П. Международные экономические отношения. Учеб. Пособие. – Ростов-на-Дону: Изд.Центр. – 2008. –С.325
5. Инсон тараққиётида БМТ Мингйиллик мақсадлари декларациясининг ўрни. БМТ “Мингйиллик тараққиёт дастури” маълумотлари асосида. 2008.–б. 43.